Pielikums
ģenerālprokurora 16.05.2022. pavēlei
Nr. P-120-100-2022-00001

Prokurora amata kandidātu stažēšanās un kvalifikācijas pārbaudes nolikums

Izdots saskaņā ar Prokuratūras likuma 33.[2] panta piekto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā notiek personas, kuru Prokuroru atestācijas komisija ir atzinusi par atbilstošu prokurora amatam un iekļāvusi prokurora amata kandidātu sarakstā (turpmāk – kandidāts), stažēšanās prokuratūrā un kvalifikācijas pārbaude.
2. Kandidāts stažējas rajona līmeņa prokuratūrā, kurā ir prokurora amata vakance. Stažēšanās procesā kandidāts izpilda stažēšanās programmu. Pēc stažēšanās programmas pārbaudes kandidāts kārto kvalifikācijas eksāmenu.
3. Kandidāta stažēšanās un kvalifikācijas pārbaudes procesā tiek veikta personas datu apstrāde saskaņā ar 2016. gada 27. aprīļa Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46EK.
4. Kandidāta stažēšanās procesu nodrošina rajona līmeņa prokuratūras virsprokurors (turpmāk – virsprokurors) un stažēšanās vadītājs. Kandidāta stažēšanās programmas izpildes un kvalifikācijas pārbaudi nodrošina Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departaments, Administratīvā direktora dienesta Personāla nodaļa (turpmāk – Personāla nodaļa) un Prokuroru Kvalifikācijas komisija (turpmāk – Komisija).
5. Komisija sniedz atzinumus lēmuma formā.

II. Stažēšanās līgums

6. Slēgt stažēšanās līgumu uz vakanto prokurora amatu tiek piedāvāts kandidātam, kurš, ievērojot prokurora amata kandidātu atlasē iegūto punktu skaitu, prokurora amata kandidātu sarakstā (turpmāk – saraksts), kas izveidots saskaņā ar Prokurora amata kandidātu atlases nolikumu, iekļauts ar pirmo kārtas numuru.
7. Ja kandidāts piedāvājumu pieņem, ar viņu tiek slēgts stažēšanās līgums. Ja kandidāts, kurš sarakstā iekļauts ar pirmo kārtas numuru, atsakās no stažēšanās līguma slēgšanas, to slēgt tiek piedāvāts ar nākamo kārtas numuru sarakstā iekļautajam kandidātam.
8. Ja vienlaikus ir paredzēts aizpildīt vairākas vakantās prokurora amata vietas, kandidātam, kurš sarakstā iekļauts ar augstāko kārtas numuru, ir tiesības izvēlēties, uz kuru no piedāvātajām prokurora amata vakancēm slēgt stažēšanās līgumu.
9. Ja prokurora amata kandidātu atlasē vairāki kandidāti ieguvuši vienādu punktu skaitu un iekļauti sarakstā ar vienu kārtas numuru un visi izteikuši gatavību pieņemt piedāvājumu uz vakanto prokurora amata vietu, tad priekšroka ir kandidātam ar augstāko punktu skaitu testā, bet, ja tas ir vienāds, tad organizējamas kandidātu intervijas ar konkrētās prokuratūras struktūrvienības virsprokuroru, kurš iesaka kandidātu, ar kuru slēgt stažēšanās līgumu.
10. Ģenerālprokurors slēdz terminētu stažēšanās līgumu ar kandidātu. Beidzoties stažēšanās

līguma termiņam, darba tiesiskās attiecības ar kandidātu tiek izbeigtas. Pastāvot objektīviem apstākļiem, kas liedz kandidātam pabeigt stažēšanos un nokārtot kvalifikācijas eksāmenu termiņā, puses rakstveidā var vienoties par termiņa pagarināšanu.

11. Ja stažēšanās programma nav izpildīta un kvalifikācijas eksāmens nav nokārtots, darba tiesiskās attiecības ar kandidātu izbeidzas ar dienu, kad izbeidzas stažēšanās līguma termiņš.
12. Stažēšanās līguma neatņemama sastāvdaļa ir stažēšanās programma, kuru izstrādā Komisija un apstiprina ģenerālprokurors. Atkarībā no rajona līmeņa prokuratūras specializācijas, kuras vakances aizpildīšanai tiek slēgts stažēšanās līgums, stažēšanās programma var būt vispārējā vai specializētā.

III. Stažēšanās procesa noteikumi

13. Stažēšanās laikā kandidātam nav prokurora procesuālo tiesību.
14. Kandidāta stažēšanās termiņš ir četri mēneši, no tiem trīs mēneši ir stažēšanās programmas izpilde. Pēc stažēšanās programmas izpildes kandidāts gatavojas kvalifikācijas eksāmenam un pilda virsprokurora vai stažēšanās vadītāja norādījumus un dotos uzdevumus, turpinot pilnveidot savas profesionālās iemaņas.
15. Ja stažēšanās laikā kandidāts attaisnojošu iemeslu dēļ atrodas nepārtrauktā prombūtnē ne ilgāk kā mēnesi, stažēšanās līguma termiņu var pagarināt par prombūtnē esošo dienu skaitu, bet ne vairāk kā par vienu mēnesi.
16. Pirms stažēšanās procesa uzsākšanas prokuratūras struktūrvienības, kurā kandidātam uzdots stažēties, virsprokurors nosaka stažēšanās vadītāju.
17. Stažēšanās vadītājs uzsāk kandidāta stažēšanās elektronisku lietu Prokuratūras privāto un publisko mapju sistēmā (dati.lrp.gov.lv), kurā stažēšanās procesā tiek uzturēts kandidāta paveikto uzdevumu saraksts, ievietoti izstrādāto dokumentu projekti ar stažēšanās vadītāja labojumiem un norādēm, kandidāta stažēšanās atskaite un kompetenču intervijas. Stažēšanās vadītāja motivēts atzinums un virsprokurora atsauksme, kā arī jebkuri citi dokumenti, kas attiecas uz kandidāta stažēšanās procesu, reģistrējami Prokuratūras informācijas sistēmā (turpmāk – ProIS).
18. Kandidāts ir atbildīgs par stažēšanās programmas izpildi, ko kontrolē stažēšanās vadītājs, nodrošinot tās vispusīgu apguvi, bet uzrauga virsprokurors.
19. Kandidātam ir tiesības izteikt virsprokuroram iebildumus par stažēšanās vadītāja rīcību un lūgt nomainīt stažēšanās vadītāju, ja tam ir objektīvi iemesli. Kandidāta iebildumi un lūgumi, kā arī virsprokurora lēmums, kas pieņemts pēc to izskatīšanas, tiek pievienots kandidāta stažēšanās lietai.
20. Par virsprokurora lēmumu kandidātam ir tiesības iesniegt sūdzību Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta virsprokuroram, kurš var uzdot pārbaudes veikšanu šī departamenta prokuroram vai attiecīgās tiesas apgabala līmeņa prokuratūras virsprokuroram vai viņa vietniekam. Pārbaudes rezultāti tiek norādīti uzziņā, kurā var tikt ierosināts jautājums par stažēšanās vadītāja maiņu. Par pārbaudes rezultātiem tiek informēts Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta virsprokurors. Uzziņa un sakarā ar to pieņemtais lēmums tiek pievienots kandidāta stažēšanās lietai.
21. Gadījumos, kad prokuratūras struktūrvienībā, kurā stažējas kandidāts, nav atbilstošas lietas vai nav paredzēta tādu procesuālo darbību veikšana, kas nepieciešamas kāda stažēšanās programmas punkta vai daļas izpildei, stažēšanās vadītājs uzdod kandidātam izpildīt

uzdevumu no prakses vai modelē nepieciešamībai atbilstošu uzdevumu.

22. Pēc stažēšanās programmas izpildes:
    22.1. kandidāts sastāda stažēšanās programmas izpildes atskaiti;
    22.2. stažēšanās vadītājs veic kandidāta profesionālo kompetenču interviju un, ievērojot stažēšanās procesā konstatētos faktus, sniedz motivētu atzinumu saskaņā ar 1. pielikumu;
    22.3. pieaicināts speciālists veic kandidāta sociālo kompetenču interviju un sniedz to novērtējumu saskaņā ar 2. pielikumu.
23. Virsprokurors piecas darba dienas pēc kandidāta stažēšanās programmas izpildes vai tās termiņa beigām sagatavo atsauksmi par kandidātu un lietu virza izskatīšanai Komisijai.
24. Komisija pēc kandidāta stažēšanās lietas saņemšanas desmit darba dienu laikā, ja nepieciešams, pieaicinot kandidātu, stažēšanās vadītāju vai virsprokuroru, pārbauda un izvērtē lietā esošos dokumentus un pieņem vienu no šādiem lēmumiem:
    24.1. atzīst kandidāta stažēšanās programmu par izpildītu, virza kandidātu kvalifikācijas eksāmena kārtošanai, par eksāmena datumu un laiku paziņojot kandidātam vismaz trīs darba dienas iepriekš;
    24.2. ja konstatē trūkumus kandidāta stažēšanās programmas izpildē, uzdod kandidātam ne ilgāk kā piecu darba dienu laikā novērst tos un pēc trūkumu novēršanas virza kandidātu kvalifikācijas eksāmena kārtošanai šī nolikuma 24.1. apakšpunktā noteiktajā kārtībā, savukārt, ja trūkumi kandidāta stažēšanās programmas izpildē nav novērsti, to atzīst par neizpildītu un nevirza kandidātu kvalifikācijas eksāmena kārtošanai.
25. Kandidāts par Komisijas lēmumu nevirzīt viņu kvalifikācijas eksāmena kārtošanai trīs darba dienu laikā pēc tā paziņošanas var izteikt ģenerālprokuroram iebildumus. Ģenerālprokurors iebildumus uzdod izvērtēt Ģenerālprokurora padomes loceklim, kurš desmit darba dienu laikā sniedz ģenerālprokuroram atzinumu. Ja ģenerālprokurors atzīst kandidāta iebildumus par pamatotiem, viņš var uzdot Komisijai atkārtoti izvērtēt stažēšanās programmas izpildes kvalitāti.

IV. Kvalifikācijas eksāmens

26. Kvalifikācijas eksāmenam ir divas daļas:
    26.1. rakstiskā daļa – trīs kāzusu rakstiska risinājuma sagatavošana;
    26.2. mutiskā daļa –kāzusu risinājuma prezentēšana.
27. Kāzusos tiek pārbaudītas kandidāta zināšanas atbilstoši prokuratūras kompetencei, kā arī izpratne par normatīvajos aktos ietvertajām materiālo un procesuālo tiesību normām un juridisko metodi.
28. Kvalifikācijas eksāmenam tiek sagatavotas vismaz trīs biļetes ar trijiem kāzusiem. Komisija nodrošina katra kāzusa izstrādi.
29. Kandidāts izlozē kvalifikācijas eksāmena biļeti, kuras numuru Komisijas sekretārs norāda protokolā. Atkārtota biļetes izloze nav atļauta.
30. Kandidātam trīs kāzusu rakstiska risinājuma sagatavošanai paredzētais laiks ir 90 minūtes, pēc kā to iesniedz Komisijai.
31. Katra kāzusa risinājuma prezentēšanai paredzētais laiks pēc iespējas nepārsniedz 10 minūtes.
32. Pēc kandidāta kāzusu risinājuma prezentācijas Komisijas locekļi var uzdot papildjautājumus.
33. Katrs Komisijas loceklis izvērtē kandidāta rakstveidā sagatavoto katra kāzusa risinājumu un tā prezentāciju atbilstoši *Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas eksāmena vērtējuma kritērijiem* (3. pielikums) un vērtējumu ieraksta *Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas*

eksāmena vērtējuma lapā (4. pielikums), pievienojot īsu vērtējuma pamatojumu. Vērtējuma lapu paraksta Komisijas loceklis.

34. Komisijas sekretārs apkopo vērtējuma lapās ierakstītos rezultātus un kandidāta katra kāzusa risinājuma un tā prezentācijas vidējos vērtējumus iegūst, summējot visu Komisijas locekļu dotos attiecīgos vērtējumus un dalot ar to Komisijas locekļu skaitu, kuri piedalījušies vērtēšanā. Iegūto aritmētisko rezultātu noapaļo līdz diviem cipariem aiz komata (ja decimāldaļskaitļa trešais cipars aiz komata ir cipars "5" vai lielāks, otro ciparu aiz komata apaļo uz augšu). Katra kāzusa vidējo Komisijas vērtējumu un piezīmes, ja tādas ir bijušas, Komisijas sekretārs ieraksta *Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas eksāmena vidējo vērtējumu lapā* (5. pielikums), kuru paraksta Komisijas līdzpriekšsēdētājs.
35. Kandidāts kvalifikācijas eksāmenu ir nokārtojis sekmīgi, ja Komisijas sniegtais vidējais vērtējums par katru no trim kāzusa risinājumiem ar prezentācijām nav zemāks par 6 punktiem.
36. Atkarībā no kandidāta kvalifikācijas eksāmena rezultātiem Komisija sniedz atzinumu:
    36.1. atzīst kandidāta zināšanas un profesionālās iemaņas par atbilstošām prokurora amatam un informē par to kandidātu un Personāla nodaļu;
    36.2. atzīst kandidāta zināšanas un profesionālās iemaņas par neatbilstošām prokurora amatam un informē par to kandidātu.
37. Kandidāts par 36.2. apakšpunktā minēto Komisijas atzinumu trīs darba dienu laikā pēc to paziņošanas var izteikt ģenerālprokuroram iebildumus. Ģenerālprokurors iebildumus uzdod izvērtēt Ģenerālprokurora padomes loceklim, kurš desmit darba dienu laikā sniedz ģenerālprokuroram atzinumu. Ja ģenerālprokurors atzīst kandidāta iebildumus par pamatotiem, viņš var uzdot Komisijai atkārtoti pilnībā vai kādā atsevišķā daļā pārbaudīt kandidāta kvalifikāciju eksāmenā, sniedzot atkārtotu atzinumu. Šādā gadījumā viena kāzusa rakstiskā risinājuma sagatavošanai paredzētais laiks ir 30 minūtes, Komisijā atkārtoti tiek aizpildīts 4. un 5. pielikums, aizstājot agrāk sniegtos vērtējumus ar atkārtoti veiktā kvalifikācijas eksāmena vērtējumiem.

V. Nobeiguma jautājumi

38. Ar šī nolikuma apstiprināšanu spēku zaudē 2022. gada 4. februārī ar Ģenerālprokurora padomes lēmumu Nr. 7 pieņemtais Prokurora amata kandidātu stažēšanās un kvalifikācijas pārbaudes nolikums.
39. Kandidāts, kurš uzsācis stažēšanos vakantajā rajona līmeņa prokurora amata vietā līdz šī nolikuma spēkā stāšanās brīdim, turpina un pabeidz stažēšanās programmas izpildi saskaņā ar stažēšanās kārtību, kāda bija spēkā tās uzsākšanas brīdī, bet stažēšanās programmas izpildes izvērtēšana Komisijā un kvalifikācijas eksāmena kārtošana notiek saskaņā ar šī nolikuma nosacījumiem.

Prokurora amata kandidātu stažēšanās
un kvalifikācijas pārbaudes nolikuma 1. pielikums

Prokurora amata kandidāta profesionālo kompetenču vērtējuma kritēriji un skaidrojumi

Teorētiskās zināšanas un spēja tās piemērot praksē.
Zināšanas konkrētajā tiesību jomā, spēja tās piemērot praksē. Analītiskā domāšana. Vēlme profesionāli izglītoties. Prasme orientēties tiesību nozarēs un spēja strādāt ar vairākām vienlaicīgi. Nestandarta idejas un risinājumi. Orientēšanās Latvijas un Eiropas Savienības aktualitātēs.
Zināšanas par prokuratūras funkcijām.
Prokurora pienākumi krimināltiesību jomā. Personu un valsts tiesību aizsardzība. Orientēšanās normatīvajos aktos, kuros ir prokurora institūts.
Izpratne par prokurora amatu.
Zināšanas par prokurora amatam noteiktajiem ierobežojumiem. Objektivitātes spēja. Latvijas Prokuroru ētikas kodekss. Izpratne par prokuroru neatkarību. Lēmumu pieņemšanas spēja. Prokurora atbildība sabiedrības priekšā.

Prokurora amata kandidātu stažēšanās
un kvalifikācijas pārbaudes nolikuma 2. pielikums

Prokurora amata kandidāta sociālo kompetenču vērtējuma kritēriji un skaidrojumi

Komunikācija un sadarbības spēja.
Prasme skaidri formulēt viedokli. Sarežģītu jautājumu analīzes spēja. Māka uztvert kritiku. Spēja veidot konstruktīvu diskusiju un pieņemt atšķirīgu viedokli. Konfliktu risināšanas spējas.
Vispārīgās personības iezīmes.
Emociju vadīšanas spēja. Pārliecinoša izturēšanās un labas manieres. Spēja strādāt komandā un vadīt komandas darbu.

Prokurora amata kandidātu stažēšanās
un kvalifikācijas pārbaudes nolikuma 3. pielikums

Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas eksāmena vērtējuma kritēriji

1. Kāzusa risinājuma vērtēšanas kritēriji

Vērtējums 10 punktu sistēmā	**Skaidrojums, novērtējuma kritēriji**
10 punkti	Izcila izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Izcilas argumentācijas prasmes, sniegts izsmeļošs problēmjautājuma risinājums. Risinājums ir precīzs un loģiski strukturēts. Atbildot uz jautājumiem, aizstāv savu viedokli, sniedzot neapstrīdamu pamatojumu un argumentāciju.
9 punkti	Teicama izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Teicama argumentācijas prasmes, sniegts izsmeļošs problēmjautājuma risinājums. Risinājums ir precīzs un loģiski strukturēts. Atbildot uz jautājumiem, aizstāv savu viedokli, sniedzot pietiekamu pamatojumu un argumentāciju.
8 punkti	Ļoti laba izpratne par normatīvo aktu pielietojumu, labas argumentācijas prasmes, taču konstatējami atsevišķi reti mazāksvarīgi trūkumi problēmjautājuma risinājumā. Risinājums ir loģiski strukturēts. Nav vērojama liekvārdība. Atbildot uz jautājumiem, pārliecina par sava viedokļa pareizību, sniedz pietiekamu pamatojumu un argumentāciju.
7 punkti	Laba izpratne par normatīvo aktu pielietojumu, labas argumentācijas prasmes, taču konstatējami atsevišķi mazāksvarīgi trūkumi problēmjautājuma risinājumā vai tā prezentācijā. Risinājums ir pietiekami strukturēts. Vietām vērojama neliela liekvārdība. Atbildot uz jautājumiem, pārliecina par sava viedokļa pareizību, taču reizēm nesniedz pietiekamu pamatojumu un argumentāciju.
6 punkti	Gandrīz laba izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Gandrīz labas argumentācijas prasmes, taču konstatējami atsevišķi mazāksvarīgi trūkumi problēmjautājuma risinājumā vai tā prezentācijā. Risinājums ir pietiekami strukturēts. Vietām vērojama neliela liekvārdība. Atbildot uz jautājumiem, mēģina pārliecināt par sava viedokļa pareizību, taču bieži nesniedz pietiekamu pamatojumu. un argumentāciju
5 punkti	Viduvēja izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Gandrīz labas argumentācijas prasmes, taču konstatējami atsevišķi mazāksvarīgi trūkumi problēmjautājuma risinājumā. Risinājums ir pietiekami strukturēts. Vietām vērojama liekvārdība. Atbildot uz jautājumiem, nemēģina pārliecināt par sava viedokla pareizību. Neprecīza jēdzienu un faktu izmantošana.
4 punkti	Gandrīz viduvēja izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Gandrīz viduvējas argumentācijas prasmes, taču konstatējami atsevišķi mazāksvarīgi trūkumi problēmjautājuma risinājumā. Novērojami risinājuma strukturizēšanas mēģinājumi. Vērojama izteikta liekvārdība. Atbildot uz jautājumiem, nemēģina vai nevar pārliecināt par sava viedokļa pareizību. Neprecīza jēdzienu un faktu izmantošana.
3 punkti	Vāja izpratne par normatīvo aktu pielietojumu, ir novērojamas vājas argumentācijas prasmes, pietrūkst padziļināts problēmjautājuma risinājums. Vērojama ļoti izteikta liekvārdība, risinājums nav strukturēts. Spēcīgs satraukums traucē uztverami formulēt savu viedokli. Runā haotiski.
2 punkti	Ļoti vāja izpratne par normatīvo aktu pielietojumu. Ļoti vājas argumentācijas prasmes. Ļoti vāja izpratne par problēmjautājumu. Vērojama liekvārdība. Spēcīgs satraukums ievērojami traucē uztverami formulēt savu viedokli. Runā ļoti haotiski.
1 punkts	Nav izpratnes par normatīvo aktu pielietojumu. Nav izpratnes par problēmjautājumu. Secinājumi nav veikti. Viedokļa izklāsts ir haotisks. Vērojama liekvārdība. Nepiemīt prasmes prezentēt savu viedokli. Ļoti spēcīgi izteikts satraukums. Zaudē paškontroli.

Prokurora amata kandidātu stažēšanās
un kvalifikācijas pārbaudes nolikuma 4. pielikums

Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas eksāmena vērtējuma lapa

Prokurora amata kandidāts_____
(vārds, uzvārds)

Biļetes un kāzusa Nr.	Kāzusa vērtējums	Piezīmes

Datums_____

Komisijas loceklis_____
(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu stažēšanās
un kvalifikācijas pārbaudes nolikuma 5. pielikums

Prokurora amata kandidāta kvalifikācijas eksāmena vidējo vērtējumu lapa

Prokurora amata kandidāts_____
(vārds, uzvārds)

Biļetes un kāzusa Nr.	Kāzusa vidējais vērtējums	Piezīmes

Datums_____

Komisijas līdzpriekšsēdētājs:_____
(vārds, uzvārds, paraksts)