Pielikums
ģenerālprokurora 04.03.2022. pavēlei
Nr. P-101-100-2022-00006

Prokurora amata kandidātu atlases nolikums

Izdots saskaņā ar Prokuratūras likuma 33.[1] panta ceturto daļu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek veikta prokurora amata kandidātu atlase (turpmāk – atlase), lai aizpildītu rajona (pilsētas) prokuratūras prokurora amata vakanci.
2. Atlase notiek atklātā konkursā, pārbaudot personas, kura vēlas kandidēt uz prokurora amatu (turpmāk – pretendents), vispārējās un prokurora amata pienākumu pildīšanai nepieciešamās juridiskās zināšanas, izvērtējot pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prokurora amata kandidāta prasībām un prokurora amatam nepieciešamās kompetences un prasmes. Atlase tiek organizēta ne retāk kā reizi gadā.
3. Atlases procesā tiek veikta personas datu apstrāde saskaņā ar 2016. gada 27. aprīļa Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46EK (turpmāk – Vispārīgā datu aizsardzības regula). Nolikumā paredzētās informācijas, kas satur personas datus, ievietošanai prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv pretendenta personas dati tiek pseidonimizēti, aizstājot tos ar identifikācijas numuru.
4. Atlases procesu nodrošina Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departaments, Administratīvā direktora dienesta Personāla nodaļa (turpmāk – Personāla nodaļa) un Prokuroru atestācijas komisija (turpmāk – Komisija).

II. Atlases izsludināšana un pieteikuma iesniegšanas kārtība

5. Atlasi izsludina prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv.
6. Sludinājumā norāda pretendenta pieteikuma iesniegšanas vietu un termiņu, vispārējo un juridisko zināšanu pārbaudījuma pirmās kārtas norises vietu, datumu un laiku, kā arī sniedz Vispārīgās datu aizsardzības regulas 13. un 14. pantā noteikto informāciju. Sludinājums tiek publicēts ne vēlāk kā divas nedēļas pirms pretendenta pieteikuma iesniegšanas termiņa pēdējās dienas un ne vēlāk kā vienu mēnesi pirms vispārējo un juridisko zināšanu pārbaudījuma pirmās kārtas norises dienas.
7. Piesakoties konkursā, pretendents iesniedz:
   7.1. pieteikumu, kurā pamato atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prokurora amata kandidāta prasībām un apliecina, ka uz viņu nav attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, un sniedz izvērstas atbildes uz šādiem jautājumiem:
      7.1.1. par iepriekšējo darba pieredzi un nozīmīgākajiem profesionālajiem sasniegumiem pēdējo trīs gadu laikā, raksturojot savu lomu to sasniegšanā un savus ieguvumus, bet, ja iepriekšējas darba pieredzes nav, tad par mācību praksē gūto pieredzi, raksturojot savu lomu patstāvīgā mācību

prakses mērķa sasniegšanā un savus ieguvumus un sniedzot secinājumus par tās iespējamo ietekmi uz prokurora pienākumu pildīšanu;

7.1.2. par vienu svarīgu personīgu panākumu sadzīvē, kur raksturota situācija, sava loma un rīcība, rezultāti, sniegti secinājumi par iegūto pieredzi un tās tālāko izmantojumu;

7.1.3. par savām īpašībām un prasmēm, kas liecina par piemērotību prokurora amatam, kā arī mērķiem, kurus šajā amatā vēlas sasniegt;

7.1.4. par savu redzējumu par prokurora lomu tiesu sistēmas un valsts attīstībā;

7.1.5. par faktiem, kuri var negatīvi ietekmēt pretendenta reputāciju (par pēdējo piecu gadu laikā piemērotajiem administratīvajiem sodiem, disciplinārsodiem).

7.2. dzīves aprakstu (atbilstoši *Europass CV* standartam), kurā norādītā elektroniskā pasta adrese tiks izmantota saziņai ar pretendentu;

7.3. izglītību un darba stāžu juridiskajā specialitātē apliecinošus dokumentus.

8. Pretendents papildus šī rīkojuma 7. punktā norādītajam ir tiesīgs iesniegt lūgumu atbrīvot viņu no testa kārtošanas, pievienojot dokumentus, kas apliecina viņa atbilstību šī nolikuma 13. punktā paredzētajiem nosacījumiem.

9. Personāla nodaļas darbinieks izgatavo izglītību, darba stāžu un valsts valodas prasmi apliecinošo dokumentu apliecinātas kopijas, bet šo dokumentu oriģinālus atdod pretendentam.

10. Nepieciešamības gadījumā Personāla nodaļas darbinieks var lūgt pretendentam iesniegt papildu informāciju.

11. Pēc pieteikuma un tam pievienoto dokumentu saņemšanas pretendentam tiek piešķirts un paziņots identifikācijas numurs, ar kuru tiek aizstāti viņa personas dati, tos pseidonimizējot.

III. Atlases procesa norises nosacījumi

12. Atlase notiek trīs kārtās:

12.1. pirmā kārta – tests, kas tiek kārtots rakstiski un kurā pārbauda pretendenta vispārējās un juridiskās zināšanas, kas nepieciešamas prokurora amata pienākumu pildīšanai;

12.2. otrā kārta – pieteikuma un iesniegto dokumentu izvērtēšana, pārbaudot formālos kritērijus: pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām prokurora amata kandidātam (izņemot prasību par nevainojamu reputāciju) un noteikto ierobežojumu ieņemt prokurora amatu neesamību;

12.3. trešā kārta – pretendenta pieteikumā iesniegto atbilžu uz šī nolikuma 7.1.1.–7.1.5. apakšpunktā ietvertajiem jautājumiem vērtēšana un pretendenta intervēšana, pārliecinoties par viņa motivāciju, prasmi to pamatot un iepriekšējo darba un dzīves pieredzi, kā arī pretendenta atbilstības Prokuratūras likumā noteiktajai prasībai par nevainojamu reputāciju vērtēšana;

13. No testa kārtošanas ģenerālprokurors var atbrīvot personu, kura:

13.1. pēdējo triju gadu laikā sekmīgi nokārtojusi tiesneša vai advokāta kvalifikācijas eksāmenu;

13.2. jau agrāk ir strādājusi prokurora amatā un no amata tiesisko attiecību izbeigšanas nav pagājuši vairāk kā pieci gadi;

13.3. atbilst tiesnesim, augstskolas tieslietu specialitātes akadēmiskajam personālam vai

zvērinātam advokātam Prokuratūras likuma 34. un 35. pantā noteiktajām prasībām kandidēšanai uz prokurora amatu;

13.4. pēdējo triju gadu laikā ir nokārtojusi valsts vienoto jurista profesionālās kvalifikācijas eksāmenu;

13.5. prokuratūrā ieņem amatu ar juridisku specializāciju un ir saņēmusi struktūrvienības vadītāja rekomendāciju;

13.6. ne mazāk kā trīs gadus ir nostrādājusi izmeklētāja amatā un saņēmusi prokuratūras struktūrvienības, kura realizēja izmeklēšanas uzraudzību izmeklētāja veiktajos kriminālprocesos, virsprokurora rekomendāciju.

14. Atlases pirmās kārtas testa saturs nav publiski pieejams.
15. Ja pretendents nokavē atlases pirmās kārtas testa sākumu, viņš zaudē tiesības piedalīties atlasē.
16. Pirms atlases pirmās kārtas Personāla nodaļas darbinieks, bet pirms atlases trešās kārtas Komisijas sekretārs sastāda pretendentu, kuri piedalās attiecīgajā atlases kārtā, sarakstu un pārbauda viņu personas datus saskaņā ar uzrādīto personu apliecinošo dokumentu.
17. Katrai atlases kārtai tiek sagatavots atsevišķs protokols. Tajā norāda konkursa norises vietu, laiku, atlases kārtu, Komisijas sastāvu vai Personāla nodaļas darbinieku, pretendentu, kuri piedalās konkrētajā atlases kārtā, vārdus un uzvārdus, Komisijas apspriežu laiku un pieņemtos lēmumus, atlases kārtas rezultātus. Atlases pirmās kārtas protokolam pievieno aizpildītos testa variantus un vērtējumu lapu. Atlases trešās kārtas protokolam pievieno pretendenta atbildes un vērtējumu lapas. Atlases pirmās un otrās kārtas protokolu paraksta Personāla nodaļas darbinieks. Atlases trešās kārtas protokolu paraksta visi Komisijas locekļi, kas piedalījušies vērtēšanā.
18. Komisijas sēdes ir slēgtas. Tiek veikts Komisijas sēdes (izņemot apspriedes daļu) audioieraksts. Tiesības iepazīties ar informāciju, kas saistīta ar atlases procesu, pēc tā beigām piešķir Komisijas līdzpriekšsēdētājs ar rakstisku atļauju, ievērojot Informācijas atklātības likumā noteikto kārtību.
19. Atlases kārtu rezultāti tiek paziņoti prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv.
20. Protokolu oriģināleksemplārus un citus ar atlasi saistītos materiālus Prokuratūra glabā piecus gadus no konkursa beigu dienas vai līdz galīgā nolēmuma spēkā stāšanās brīdim, ja ir saņemta sūdzība par atlases kārtības pārkāpumu.

IV. Atlases pirmā kārta

21. Atlases pirmā kārta notiek testa formā, kurā tiek pārbaudītas pretendenta vispārējās un juridiskās zināšanas, tai skaitā izpratne par valstij un sabiedrībai nozīmīgiem faktiem, kā arī par materiālo un procesuālo tiesību normām, kas saistītas ar prokurora ikdienas pienākumu pildīšanu.
22. Testā ir 40 jautājumi ar atbilžu variantiem. Testa jautājumu sagatavošanu organizē Ģenerālprokuratūras Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta virsprokurors, nodrošinot iespēju testā iekļaujamos jautājumus izvēlēties no lielāka sagatavoto jautājumu loka. Konkrētu jautājumu iekļaušanu testā organizē ģenerālprokurors.
23. Telpā, kurā tiek kārtots tests, drīkst atrasties pretendenti un Personāla nodaļas darbinieki.
24. Testu pretendents kārto patstāvīgi, netraucējot citus pretendentus. Aizliegts izmantot jebkāda veida saziņas līdzekļus un palīgmateriālus.

25. Ja pretendents testa kārtošanas laikā neatļauti izmanto saziņas līdzekļus vai palīgmateriālus, traucē citus pretendentus vai nestrādā patstāvīgi, viņu izraida no telpas, izdarot par to atzīmi protokolā, kas liedz pretendentam turpināt piedalīties atlasē.
26. Testa izpildei noteiktais laiks ir 40 minūtes. Ja pretendents turpina pildīt testu pēc noteiktā laika beigām, aizpildīto testu nevērtē. Protokolā tiek norādīts, ka tests aizpildīts pēc noteiktā laika, kas liedz pretendentam turpināt piedalīties atlasē.
27. Atlases pirmās kārtas rezultāti tiek vērtēti pilnos punktos, par katru pareizu atbildi uz testa jautājumu piešķirot vienu punktu, un ierakstīti atlases pirmās kārtas protokolā. Pretendents atlases pirmo kārtu ir nokārtojis sekmīgi un tiek virzīts uz atlases otro kārtu, ja testā ir ieguvis vismaz 30 punktus. Pretendentam, kurš ir bijis atbrīvots no atlases pirmās kārtas testa, tiek piešķirti 35 punkti.

V. Atlases otrā kārta

28. Personāla nodaļas darbinieks, lai varētu pārbaudīt, vai attiecībā uz pretendentu nepastāv Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, veic informācijas pieprasījumu par viņu Totalitārisma seku dokumentēšanas centram, Zvērinātu advokātu padomei, Zvērinātu notāru padomei, Zvērinātu tiesu izpildītāju padomei un Tiesu administrācijai, bet Darbības kontroles un starptautiskās sadarbības departamenta Prokuratūras funkciju īstenošanas koordinācijas nodaļas virsprokurors vai viņa noteikts prokurors veic informācijas pieprasīšanu Sodu reģistram un Fizisko personu reģistram.
29. Personāla nodaļas atbildīgais darbinieks pārbauda pretendenta atbilstību Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām, izņemot atbilstību prasībai par nevainojamu reputāciju, un to, vai uz viņu nav attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu. Ja neatbilstība vai ierobežojumi netiek konstatēti, pretendents tiek virzīts uz atlases trešo kārtu, par kuras norises datumu un laiku tiek paziņots prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv .
30. Ja pretendents neatbilst Prokuratūras likumā noteiktajām prasībām vai ja uz viņu ir attiecināmi Prokuratūras likumā noteiktie ierobežojumi ieņemt prokurora amatu, Personāla nodaļas darbinieks rakstveidā informē pretendentu, ka viņš netiek virzīts uz atlases trešo kārtu.

VI. Atlases trešā kārta

31. Atlases trešajā kārtā Komisija intervē pretendentu un vērtē viņa pieteikumā sniegtās izvērstās atbildes uz šī nolikuma 7.1.1.–7.1.5. apakšpunktā ietvertajiem jautājumiem. Intervijā izmanto arī informāciju par pretendentu, kas iegūta atlases iepriekšējās kārtās, kā arī to informāciju, kas par pretendentu ir pieejama publiski. Uzsākot pretendenta interviju, Komisijas līdzpriekšsēdētājs paziņo Komisijas sastāvu.
32. Ievērojot intervijas rezultātus, pretendenta atbildes, izņemot šī nolikuma 7.1.5. apakšpunktā paredzēto, katrs Komisijas loceklis atsevišķi novērtē pretendentu punktos no 1 līdz 10 un aizpilda *Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas vērtējumu lapu* (1.pielikums), savu vērtējumu un piezīmes, ja tādas ir, ierakstot pie katra novērtējuma kritērija.
33. Komisijas sekretārs apkopo par katru pretendentu šī nolikuma 32. punktā minētajā vērtējumu lapā ierakstītos rezultātus un aizpilda *Prokurora amata kandidātu atlases trešās*

kārtas kopvērtējuma lapu (2. pielikums). Par katru novērtējuma kritēriju vidējos vērtējumus iegūst, summējot visu Komisijas locekļu dotos vērtējumus un dalot ar to Komisijas locekļu skaitu, kuri piedalījušies vērtēšanā. Iegūto aritmētisko rezultātu noapaļo līdz diviem cipariem aiz komata (ja decimāldaļskaitļa trešais cipars aiz komata ir cipars "5" vai lielāks, otro ciparu aiz komata apaļo uz augšu). Ja iegūtais aritmētiskais rezultāts nesasniedz 5 punktus, to neapaļo. Par katru pretendentu atlases trešās kārtas kopējo vērtējumu iegūst, saskaitot visus vidējos Komisijas locekļu trešās kārtas vērtējumus. Atlases trešās kārtas rezultātus Komisijas sekretārs ieraksta protokolā.

34. Pretendents netiek iekļauts prokurora amata kandidātu sarakstā, ja par kādu no šī nolikuma 2. pielikumā minētā novērtējuma kritēriju Komisijas locekļu vidējais piešķirto punktu skaits ir mazāks par 5.
35. Pretendentu, par kuru ir iegūtas ziņas, kas var negatīvi ietekmēt viņa reputāciju, Komisija izvērtē, uzklausot pretendenta paskaidrojumus, un par viņa atbilstību vai neatbilstību Prokuratūras likumā noteiktajai prasībai par nevainojamu reputāciju pieņem atsevišķu lēmumu, kuru paziņo pretendentam.
36. Ja Komisija ir atzinusi pretendenta reputāciju par tādu, kas nav nevainojama, pretendents netiek iekļauts prokurora amata kandidātu sarakstā.

VII. Atlases kopējā rezultāta noteikšana un paziņošana

37. Atlases kopējo rezultātu iegūst, summējot atlases pirmajā un trešajā kārtā iegūto pretendenta vērtējumu. Rezultātu Komisijas sekretārs ieraksta *Prokurora amata kandidātu atlases rezultātu lapā* (3. pielikums), ko paraksta Komisijas līdzpriekšsēdētājs.
38. Pretendentu, kurš sekmīgi pabeidzis atlasi, Komisija atzīst par atbilstošu prokurora amatam un iekļauj *Prokurora amata kandidātu sarakstā* (4. pielikums), ko paraksta Komisijas līdzpriekšsēdētājs.
39. Atlases rezultātu un kārtas numuru prokurora amata kandidātu sarakstā pretendentam, ja viņš tajā ir iekļauts, paziņo ne vēlāk kā piektajā darba dienā pēc atlases procesa noslēguma, nosūtot rakstisku paziņojumu uz viņa pieteikumā norādīto elektroniskā pasta adresi.
40. Par Komisijas lēmumu, kas ir bijis par pamatu pretendenta neiekļaušanai prokurora amata kandidātu sarakstā, pretendents desmit dienu laikā var iesniegt ģenerālprokuroram iebildumus. Ja ģenerālprokurors konstatē atlases procesa pārkāpumus, kas varēja ietekmēt atlases rezultātu kopumā, viņš var uzdot atkārtoti organizēt attiecīgo pretendenta atlases kārtu. Ģenerālprokurora atbildi pretendents mēneša laikā var pārsūdzēt tiesā Administratīvā procesa likumā noteiktajā kārtībā.

VIII. Prokurora amata kandidātu saraksts

41. Prokurora amata kandidātu sarakstā pretendents tiek iekļauts uz trijiem gadiem. Pēc šī termiņa izbeigšanās viņš tiek svītrots no prokurora amata kandidātu saraksta. Šai personai ir tiesības atkārtoti pieteikties prokurora amatu kandidātu atlasei.
42. Pirms termiņa notecējuma pretendents tiek svītrots no prokurora amata kandidātu saraksta pēc paša vēlēšanās vai arī, ja ir iestājies kāds no apstākļiem, kas ir šķērslis personas pretendēšanai uz prokurora amatu, par ko pretendentam ir pienākums paziņot prokuratūrai.
43. Pretendenti prokurora amata kandidātu sarakstā tiek sarindoti atbilstoši atlasē iegūtajam rezultātam, sākot ar lielāko punktu skaitu.

44. Katras nākamās atlases rezultātā papildinot prokurora amata kandidātu sarakstu, tiek ievēroti šī nolikuma 43. punkta nosacījumi.
45. Aktuālais prokurora amata kandidātu saraksts ar pseidonimizētiem personas datiem tiek ievietots prokuratūras tīmekļvietnē www.prokuratura.lv.

IX. Nobeiguma jautājumi

46. Šī nolikuma 13.4., 13.5. un 13.6. apakšpunktā noteiktajā gadījumā uz vakanto prokurora amata vietu var pieteikties ārpus šī nolikuma 5. punktā noteiktā sludinājuma publicēšanas. Šādā gadījumā uz pretendentu attiecas šī nolikuma 7. un 27. punkta nosacījumi, kā arī šī nolikuma V-VIII nodaļas prasības un noteikumi.
47. Ar šī nolikuma apstiprināšanu spēku zaudē 2022. gada 28. janvārī ar Ģenerālprokurora padomes lēmumu Nr. 5 pieņemtais Prokurora amata kandidātu atlases nolikums.
48. Prokurora amata kandidātu atlases konkursi, kas uzsākti līdz šī nolikuma spēkā stāšanās brīdim, tiek pabeigti kārtībā, kāda bija noteikta to uzsākšanas brīdī.
49. Piedāvājuma slēgt stažēšanās līgumu izteikšanas un stažēšanās līguma noslēgšanas kārtība ir reglamentēta Prokurora amata kandidātu stažēšanās un kvalifikācijas pārbaudes nolikumā.

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 1. pielikums

Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas vērtējumu lapa

Prokurora amata pretendents_____
(vārds, uzvārds)

Novērtējuma kritēriji, skaidrojums	**Vērtējums 10 punktu sistēmā**
Pretendentam ir pietiekamas prasmes darbam ar datoru dokumenta teksta sagatavošanā un noformēšanā	
Pretendents pārzina latviešu valodas gramatiku un nepieļauj stila kļūdas	
Teksts ir labi strukturēts un viegli uztverams	
Uz jautājumiem ir sniegtas atbildes pēc būtības	
Pretendentam piemīt izpratne par prokuratūras funkcijām un tās vietu tiesu varas sistēmā	
Pretendents demonstrē izpratni par prokurora individuālo darbu un viņam piemīt prokurora amatam atbilstošas kompetences	
Pretendentam piemīt vispusīgas intereses, pienākuma un atbildības sajūta, labas manieres; izvirza sev augstas prasības; apzinās savas emocijas un spēj tās vadīt; ir apdomīgs un saglabā mieru; kontrolē savu izturēšanos pat kritiskās situācijās; analizē savas stiprās un vājās puses	
Pretendents ir atvērts lietišķai komunikācijai, izsakās skaidri un saprotami, argumentē objektīvi un balstās uz faktiem, atšķirīgu viedokli pauž un kritizē konstruktīvi	

Komisijas loceklis_____
(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 2. pielikums

Prokurora amata kandidātu atlases trešās kārtas kopvērtējuma lapa

Prokurora amata pretendents_____
(vārds, uzvārds)

Novērtējuma kritēriji, skaidrojums	**Vidējais komisijas locekļu vērtējums** (10 punktu sistēmā)
Pretendentam ir pietiekamas prasmes darbam ar datoru dokumenta teksta sagatavošanā un noformēšanā	
Pretendents pārzina latviešu valodas gramatiku un nepieļauj stila kļūdas	
Teksts ir labi strukturēts un viegli uztverams	
Uz jautājumiem ir sniegtas atbildes pēc būtības	
Pretendentam piemīt izpratne par prokuratūras funkcijām un tās vietu tiesu varas sistēmā	
Pretendents demonstrē izpratni par prokurora individuālo darbu un viņam piemīt prokurora amatam atbilstošas kompetences	
Pretendentam piemīt vispusīgas intereses, pienākuma un atbildības sajūta, labas manieres; izvirza sev augstas prasības; apzinās savas emocijas un spēj tās vadīt; ir apdomīgs un saglabā mieru; kontrolē savu izturēšanos pat kritiskās situācijās; analizē savas stiprās un vājās puses	
Pretendents ir atvērts lietišķai komunikācijai, izsakās skaidri un saprotami, argumentē objektīvi un balstās uz faktiem, atšķirīgu viedokli pauž un kritizē konstruktīvi	
Kopvērtējums (Vidējo vērtējumu summa)	

Komisijas sekretārs_____
(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 3. pielikums

Prokurora amata kandidātu atlases rezultātu lapa

Nr. p.k.	Pretendenta vārds, uzvārds (punktu skaits)	Atlases pirmās kārtas vērtējums (punktu skaits)	Atlases trešās kārtas vērtējums (punktu skaits)	Atlases kopējais vērtējums (punktu skaits)

Komisijas līdzpriekšsēdētājs:_____

(vārds, uzvārds, paraksts)

Prokurora amata kandidātu atlases nolikuma 4. pielikums

Prokurora amata kandidātu saraksts

Nr. p.k.	Prokurora amata kandidāta vārds, uzvārds (vai identifikācijas numurs)	Atlases kopējais vērtējums (punktu skaits)	Datums, līdz kuram iekļauts sarakstā

Komisijas līdzpriekšsēdētājs:_____

(vārds, uzvārds, paraksts)