

Sākotnējais mācību, labākās prakses un stažēšanās saturiskais, organizatoriskais un kalendārais plans

Nr.	Apakšmērķis	Skaidrojums
I	Tiesvedības efektivitātes un kvalitātes veicināšana	<p>Pirmkārt, projekta pasākumi vērsti uz Latvijas tieslietu sistēmas darbības uzlabošanu, veicinot procesa efektivitāti, samazinot jautājumu izskatīšanai veltīto laiku, kā arī mazinot noslodzi tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darbā.</p> <p>Ņemot vērā tieslietu politikas lomu un nozīmi, atbalstot ekonomiku, izaugsmi un strukturālās reformas, Eiropas Savienības (turpmāk – ES) līmenī valstu tieslietu sistēmu neatkarības, kvalitātes un efektivitātes uzlabošanas pasākumi ir būtiska daļa no ekonomikas korekciju programmām Eiropas semestra¹ ietvaros, kad kopš 2012.gada ES ietvaros tiek sagatavotas “valstu specifiskās rekomendācijas”, tostarp, ar mērķi uzlabot un stiprināt valstu tieslietu sistēmu darbību.</p> <p>Rekomendācijas Latvijas valsts 2015.gada reformu programmai ietver ieteikumu “uzlabot tiesu iestāžu sistēmas efektivitāti, palielinot visu pušu (tostarp maksātnešpējas administratoru) atbildību, nodrošinot piemērotus līdzekļus, lai apkarotu izvairīšanos no nodokļu maksāšanas, un stiprinot Tieslietu padomes nozīmi”².</p> <p>Atzīts, ka skaidra, efektīva un neatkarīga tieslietu sistēma, kas nodrošina paredzamu, savlaicīgu un izpildāmu lēmumu sniedz ieguldījumu uzticēšanās un stabilitātes radīšanā, kas, savukārt ir nozīmīgi elementi atbilstoši uzņēmējdarbības un investīciju videi³. Labi funkcionējošā tiesu sistēma ir viens no pamata elementiem, kas veicina ekonomikas attīstību un atbalsta tirgus pareizo darbību.</p> <p>Projekta darbības virziena ietvaros paredzēti tālākizglītības pasākumi, konferences, semināri, labākās prakses apmaiņas pasākumi, kā arī Latvijas tieslietu sistēmas novērtējuma veikšana. Novērtējums ietvers neatkarīgu analīzi attiecībā uz Latvijas tiesu sistēmas darbību, kā arī rekomendācijas tās iespējamai pilnveidei un modernizācijai. Secinājumus izmantos kā bāzi ilgtermiņa politikas plānošanas dokumentu izstrādei un normatīvo aktu iespējamiem grozījumiem.</p> <p>Vienlaikus paredzēta rokasgrāmatu un vadlīniju izstrāde.</p>
II	Efektivitāte strīdu izšķiršanā komercdarbības kontekstā, ekonomisko un finanšu noziegumu izmeklēšanā	<p>Otrkārt, līdzās pieejai tiesai un procesa ātrumam, nozīmīgs elements ir arī procesa kvalitāte, kad tas priekšnoteikums ir tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darbinieku sistemātiskā un savlaicīga informēšana par profesionālo jautājumu aktualitātēm nacionālā, Eiropas un starptautiskā līmenī. Profesionālo jautājumu kontekstā īpašā nozīme ir arī starpdisciplinārai diskusijai, kad tālākizglītības procesā vienlaikus iesaistāmi dažādu profesiju pārstāvji.</p> <p>Ņemot vērā minēto, projekta pasākumi vērsti uz intensīvu profesionālo zināšanu attīstību komerciesību, konkurences tiesību, civilprocesuālajos, administratīvo tiesību un procesa, publisko iepirkumu, datu aizsardzības, ekonomisko noziegumu izmeklēšanas u.c. jautājumos.</p> <p>Efektīva ekonomisko un finanšu noziegumu izmeklēšana, caurskatāma publisko iepirkumu procedūra, uzticama strīdu izšķiršana komercdarbības kontekstā u.c. jautājumi tiek minēti kā elementi, kas nepieciešami uzņēmējiem un investoriem, lai</p>

¹ Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un Sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai. ES Tiesiskuma programma laikposmam līdz 2020.gadam – uzticēšanās, mobilitātes un izaugsmes stiprināšana Savienībā

² 2015.gada 14.jūlija Padomes ieteikums par Latvijas 2015.gada valsts reformu programmu un ar ko sniedz Padomes atzinumu par Latvijas 2015.gada stabilitātes programmu

³ *Assises de la Justice* – Tieslietu politikas veidošana Eiropā turpmākajiem gadiem, 2013.gada 21.un 22.novembris; sēžu rezultāti, apspriežu dokumenti un rakstiskie viedokļi. Pieejams: http://ec.europa.eu/justice/events/assises-justice-2013/index_en.htm

Nr.	Apakšmērķis	Skaidrojums
		<p>gūtu pārliecību par prognozējamību un drošību veicot darbību attiecīgās valsts jurisdikcijā. Piemēram, Stokholmas programmā⁴, papildus šķēršļu likvidēšanai mazo un vidējo uzņēmumu darbībai vienotajā tirgū, ir uzsvērts, cik nozīmīgi būtu, īpaši krīzes laikā, nodrošināt ekonomisko un finanšu noziegumu efektīvu izmeklēšanu.</p> <p>Vēlāk, arī programmā Tiesiskums – 2020⁵, kas iezīmē prioritātes pēc Stokholmas programmas, idejas par tieslietu ieguldījumu izaugsmē turpina būt aktuālas. Projekta darbības virziena ietvaros paredzēti tālākizglītības pasākumi, praktisko rokasgrāmatu un vadlīniju izstrāde, kā arī judikatūras apkopojumu sagatavošana. Vienlaikus, rīkojot konferences, seminārus un diskusijas, tiks sniegtas plašākas iespējas praktiķu iesaistei politikas izstrādes procesā dažādu tiesību nozaru ietvaros.</p> <p>Nodrošinot dalību Eiropas un starptautiskā līmeņa konferencēs un labākās prakses apmaiņas pasākumos, sniegtas plašākas iespējas iepazīties ar ES tiesību aktualitātēm un veicināta pārrobežu diskusija.</p>
III	Uzticēšanās veicināšana tiesu un tiesībsargājošajām iestādēm	<p>Treškārt, projekta pasākumi vērsti uz uzticēšanos veicināšanu tiesu un tiesībsargājošajām iestādēm no:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Latvijas, ārvalstu uzņēmēju un sabiedrības puses; - ārvalstu tiesu un tiesībsargājošo iestāžu puses. <p>Tiesu varas autoritāte izriet no cieņas pret tiesu varas, kas ir pamatota ar tai piešķirto autonomiju un spēju nodrošināt tiesiskuma principu, likumu un ētikas standartu ievērošanu, gan tiesas spriešanas gaitā, gan arī ārpus tiesas zāles. Minēti aspekti veido priekšnoteikumus tam, ka uzņēmēji un sabiedrība uzticas tiesu varai, kas ir svarīgs aspekts, veidojot uzņēmējdarbībai labvēlīgu vidi.</p> <p>Savukārt, savstarpējā uzticēšanās pārrobežu sadarbības ietvaros tiek atzīta par vienu no pamata priekšnoteikumiem, nodrošinot pastāvošā regulējuma efektīvu piemērošanu pārrobežu gadījumos. Tādējādi, lai nodrošinātu mērķtiecīgu un veiksmīgu sadarbību lietās ar pārrobežu elementu ES tiesiskajā telpā un ārpus tās, primāri ir jāstiprina tiesu iestāžu pašārvība attiecībā uz otras valsts iestāžu pieņemtajiem lēmumiem.</p> <p>Tādējādi, pasākumu mērķis ir nodrošināt izpratnes veicināšanu procesuālajos jautājumos, ES tiesību jautājumos, civiltiesiskajā un krimināltiesiskajā sadarbībā u.c. jautājumos. Vienlaikus plāno vērst uzmanību ētikas jautājumiem, aktualizējot Tiesnešu ētikas kodeksu.</p> <p>Projekta darbības virziena ietvaros paredzēti tālākizglītības pasākumi, praktisko rokasgrāmatu un vadlīniju izstrāde, kā arī konferences un semināri. Paredzēta stažēšanās ECT, vizītes EST, EUROPOL un EUROJUST.</p>

Indikatīvs tēmas realizācijas formas, mērķauditorijas lielums

⁴ Stokholmas programma – atvērta un droša Eiropa tās pilsoņu un viņu aizsardzības labā (2010.gada 4.maijs). Pieejams: [http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=celex:52010XG0504\(01\)](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=celex:52010XG0504(01))

⁵ Komisijas paziņojums Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un Sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai. ES Tiesiskuma programma laikposmam līdz 2020.gadam – uzticēšanās, mobilitātes un izaugsmes stiprināšana Savienībā. Pieejams: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?uri=CELEX:52014DC0144>

Plāna izpilde tiks nodrošināta sadarbībā ar Valsts administrācijas skolu (turpmāk – VAS), nodrošinot demarkāciju un sinerģiju attiecībā uz VAS projektu Nr.3.4.2.0/15/I/002 “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā” un projektu Nr.3.4.2.0/15/I/001 “Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā”.

Plāna izpilde var tikt nodrošināta, piesaistot arī citus finansējuma avotus.

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
I	Tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darba pārvaldība	<p>Stiprināt tiesu un tiesībsargājošo iestāžu organizatoriskās un administratīvās vadības kapacitāti, nodrošināt tiesvedības termiņu pārraudzību, sekmējot tiesvedības termiņu un noslodzes samazināšanos. Vienlaikus, veicinot tiesu prakses vienveidību, apskatot efektīvus veidus un metodes judikatūras veidošanas kontekstā.</p> <p>Nodrošināt labākās prakses tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darba organizatoriskajā vadībā pārņemšanu Latvijā.</p> <p>Ar grozījumiem likumā "Par tiesu varu", kuri stājas spēkā 2013.gada 1.septembrī, tiesas priekšsēdētājam ir precizētas vairākas kompetences attiecībā uz tiesas kā institūcijas vadīšanu un tiesvedības procesa nodrošināšanu saprātīgā termiņā.</p> <p>Šobrīd Latvijā nepastāv tiesu un tiesībsargājošo iestāžu kvalitātes vadība, un šādā aspektā tiesas kā iestādes darbība netiek vērtēta.</p> <p>Efektīva darba organizēšana pirmstiesas procesā, kā arī politikas plānošanas un ieviešanas līmenī ietekmē tiesvedības kopējo termiņu samazināšanos un efektivitātes uzlabošanu.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Labās prakses apkopojums par tiesu kvalitātes vadības sistēmām un tiesu organizatoriskās vadības praksēm Eiropas Savienības (turpmāk – ES) dalībvalstīs. • Individuālās pieejas tālākizglītības pasākumi vadītājiem tieslietu sistēmas ietvaros profesionālās efektivitātes paaugstināšanai. • Tālākizglītības pasākumi, kas vērsti uz procesu optimizāciju. <p>Tiesu priekšsēdētāju, tiesnešu, tiesu un tiesībsargājošo darbinieku, TM</p>	<p>Tiesneši (AT: Kolēģiju priekšsēdētāji, departamentu priekšsēdētāji, TA: tiesu priekšsēdētāji)</p> <p>Prokurori</p> <p>Tiesu darbinieki (AT: zinātniski analītiskie padomnieki un konsultanti, TA: struktūrvienību vadītāji)</p> <p>Politikas veidotāji (TM)</p>	500	<p>MK plāna 16.uzdevums (tiesu priekšsēdētāju apmācības- 400 personas); MK plāna 11. uzdevums- 100 personas)</p>

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>un TA darbinieku apmācības:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tiesu un tiesībsargājošo darbu plānošana, pienākumu sadale. ○ Finanšu un saimnieciskā pārvaldība. ○ Cilvēkresursu vadība. ○ Darba kvalitātes uzraudzība. ○ u.c.jautājumi tēmas ietvaros. <ul style="list-style-type: none"> ● Vienotas judikatūras veidošanas metodoloģija. ● Tiesu prakses vispārinājumu veikšanas metodoloģija. ● Starptautisko tiesu (EST, ECT) pieredze tiesu prakses vispārināšanas veikšanā. 			
I	Tiesu nolēmumu un citu procesuālo dokumentu sastādīšana	<p>Veicināt vienotu tiesu nolēmu rakstības principu pielietošanu un tiesu nolēmu kvalitātes uzlabošanu, tādējādi sekmējot tiesvedības kopējo kvalitātes celšanu un sabiedrības uzticēšanos tiesām.</p> <p>Nemot vērā procesuālās īpatnības (tiesu instance, procesa būtība), veidot vienotu tiesu nolēmumu struktūru un noformējumu.</p> <p>Sekmēt atbilstošas analīzes un argumentācijas izmantošanu nolēmumos, tādējādi paaugstinot izpratni par tiesu spriešanu un uzticību tiesām.</p> <p>Pašlaik nav definēti (formalizēti) labās prakses kritēriji tiesu nolēmu sagatavošanai, tādējādi radot grūtības tiesas nolēmu kvalitātes uzlabošanai un labās prakses ieviešanai.</p> <p>Papildus sagatavojama rokasgrāmata.</p> <p>Ar tieslietu ministra 2014.gada 21.oktobra rīkojumu Nr.1-1/394 izveidota darba grupa iespējamo tiesvedības procesa efektivizācijas risinājumu apzināšanai, pārskatot procesuālajās tiesību normās ietvertās prasības attiecībā uz tiesas nolēmumu saturu un izvērtējot iespējas saīsināta satura tiesas nolēmumu ieviešanai civilprocesā.</p> <p>2014. gadā Augstākā tiesa sagatavojusi tiesu prakses apkopojumu „Tiesas</p>	<p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Tiesu darbinieki (AT: zinātniski analītiskie padomnieki, konsultanti, tiesnešu palīgi, TA: tiesnešu palīgi)</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p>	210	MK plāna 16. uzdevums – 70 personas; MK plāna 16. uzdevums – 140 personas.

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p> nolēmumu struktūra un saturs lietās par vairākiem vienvērtīgiem noziedzīgiem nodarījumiem”, kas ietver virkni secinājumus, kas attiecināmi ne vien uz pētāmo tēmu, bet arī uz spriedumu struktūras veidošanu visās krimināllietās.</p> <p> Līdz šim realizētās un plānotās apmācības nav realizētas pietiekamā apjomā (aptver nelielu daļu no mērķa grupas) un saturā.</p> <p> Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiesas nolēmumu sagatavošanas rokasgrāmata labās prakses analīze, tiesas nolēmumu struktūra un saturs atbilstoši tiesu instancei un procesuālajām īpatnībām; vienkāršotu nolēmumu formas paraugi; standartfrāžu veidi un lietojums, tiesību avotu un tiesu prakses citēšanas paraugi; valodas lietojuma īpatnības (rakstības forma un terminoloģija). • Tiesnešu un tiesu darbinieku apmācības kvalitatīvu nolēmumu sagatavošanā: <ul style="list-style-type: none"> ○ liela apjoma informācijas strukturēšana, analizēšana (darbs ar lietas materiāliem); ○ tiesas nolēmuma struktūra un rakstības forma; ○ valodas un terminoloģijas pielietojums tiesu nolēmumu rakstībā; ○ tiesību avotu izvēle; ○ starptautisko tiesu judikatūras izvēles tehnika ○ atkāpšanās no tiesu prakses – gadījumi, pamatojuma forma ○ judikatūras maiņa. • Apsūdzības raksta sastādīšanu (izmeklētāji, prokurori); • Protesta rakstīšanas apmācību (prokurori); 			
I	Tiesnešu amata kandidātu un jauno darbinieku iemaņu pilnveide	<p>Uzlabot tiesneša amata kandidātu apmācību procesu un kvalitāti, tādejādi attīstot kvalitatīvu cilvēkresursu piesaistes procesu tiesu varai.</p> <p>Uzlabojot tiesneša amata kandidātu prasmju un iemaņu pilnveides procesu, tiktu ātrāk nostiprināts tiesnešu amata kandidātu potenciāls, tādēļ brīdī, kad kandidāti kļūš par jaunajiem tiesnešiem un arī turpmāk, tie savus pienākumus varētu veikt ar</p>	Tiesnešu amata kandidāti (AT;TA) Jaunie tiesneši	350	MK plāna 14.uzdevums-50 un 120 personas; MK 11. uzdevums- 180 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		augstāku precizitāti, kvalitāti un patstāvīgāk. Tāpat tiktu sekmēta kopējā tiesu sistēmas efektivitātes un kvalitātes uzlabošanās. Tēmas ietvaros īstenojamas kā profesionālās jomas, tā arī prasmju apmācības.	(AT;TA) Tiesu darbinieki		
I	Tiesnešu mentoru iemaņu pilnveide	Tiesnešu mentoru grupas izveide un apmācīšana, tādejādi attīstot kvalitatīvu cilvēkresursu piesaistes procesu tiesu varai, kā arī veidojot atbalsta mehānismu ilgtermiņā. Šobrīd tiesneša amata kandidātu un jauno tiesnešu apmācība notiek standartizēti, tiesneša amata kandidātam vai jaunajam tiesnesim patstāvīgi apmeklējot interesējošās apmācību nodarbības, kā arī stažējoties dažādās institūcijās. Efektīvāk stažēšanās, kā arī ātrāka zināšanu un prasmju apgūšana notiktu, ja tiesneša amata kandidāta vai jaunā tiesneša apmācībās tiktu pievērsta individuāla uzmanība konkrētā tiesneša amata kandidāta vai jaunā tiesneša prasmju attīstīšanai, piesaistot personu, kura ir atbildīga par jaunā tiesneša vai tiesneša amata kandidāta praktisko un sociālo iemaņu apgūšanu (mentoru).	Tiesnešu mentori	65	MK plāna 15.uzdevums – 65 personas
I	Lektoru iemaņu pilnveide	Sekmēt tiesu un tiesībsargāšanas iestāžu darbinieku, tiesu ekspertu pasniegšanas prasmes, tādejādi veicinot pieredzes nodošanu, darbinieku kompetenču pilnveidi, kā arī apmācību sistēmas ilgtspēju. Tiesas un tiesībsargāšanas iestādes, kā arī tiesu ekspertīžu iestādes nepilnīgi izmanto iekšējos personāla resursu, savas institūcijas darbinieku kompetenču un iemaņu pilnveidei. Jauno speciālistu sagatavošanu veic ekspertīžu iestādēs praktizējoši eksperti un apmācības procesa efektivitātes paaugstināšanai nepieciešama vispārējo prasmju pilnveide. Apskatāmie jautājumi: <ul style="list-style-type: none"> • Informācijas pasniegšanas metodes (t.sk. prezentāciju veidošana). • Ķermeņa valodas efektīva un atbilstoša pielietošana (t.sk. formācijas pasniegšanas metodēs). • Uzskates materiālu efektīva izmantošana. • Publiskās runas prasmes attīstīšana; publiskās runas tehnikas jautājumi. • Debatēšanas tehnikas jautājumi. 	Tiesneši Prokurori Izmeklētāji (KNAB, VID) Tiesu eksperti Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (KD) Politikas veidotāji	150	MK plāna 16. uzdevums -150 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<ul style="list-style-type: none"> Grupu darba izmantošana apmācību procesā; grupu darba vadīšana. 	(TM, TA)		
I	Alternatīvie domstarpību risināšanas veidi, mediācijas ieviešana,	<p>Pašlaik tiesas procesa ierosināšana sabiedrībā tiek uzskatīta par vienīgo pietiekami efektīvo tiesību aizsardzības līdzekli, citi domstarpību risināšanas veidi, kas vērsti uz vienošanās panākšanu, Latvijā šobrīd netiek pietiekami plaši un efektīvi izmantoti.</p> <p>Trūks izpratnes un zināšanu par mediācijas procesu, mediācijas izmantošanas priekšrocībām, mediācijas piemērošanas gadījumu identificēšanas metodēm un mediācijas piedāvāšanas tehnikām.</p> <p>Veicināt mediācijas plašāku piemērošanu praksē, tādejādi sekmējot tiesu noslodzes mazināšanos. Tiesas ieteiktās mediācijas modelis, kas atbilstoši Mediācijas likumam stājās spēkā 2015.gada 1.janvārī, paredz, ka, izskatot lietu, tiesnesim ir pienākums ieteikt lietas dalībniekiem izvēlēties mediāciju strīda risināšanai. Tādejādi tiesnesim ir nepieciešamas speciālas zināšanas, lai izvērtētu konkrētā strīda iespējamību izskatīt mediācijas ceļā, proti, atpazīt mediācijas gadījumus. Tādēļ ir nepieciešams apmācīt tiesnešus par mediācijas būtību, par to, kā pusēm ieteikt izmantot mediāciju, kā atpazīt mediācijas gadījumus, kā arī kā izmantot mediācijas metodes tiesvedībā, piemēram, samierinot puses.</p> <p>KPL 14.p.2.d., norāda, ka mediācijas process varētu veicināt izmeklētājiem un prokuroriem vienkāršāku kriminālprocesa pabeigšanas veida izvēli tajā skaitā.</p> <p>Tiesnešu un tiesu darbinieku izpratne par mediāciju, tās piemērotību dažādu konfliktu risināšanai un mediācijas procesa norisi ir balstīta uz fragmentārām apmācībām, kas nav pietiekamas iepriekš minētā mērķa sasniegšanai.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Mediācijas process (konflikti, to veidi, konfliktu risināšanas stratēģijas; saskarsmes prasmes; mediācijas procesa fāzes, to secība, mediācijas principi). Mediācijas identificēšana un piedāvāšana (mediācijas piemērotības identificēšanas veidi, metodes, mediācijas piedāvāšanas tehnikas). Mediācijas piemērošana kriminālprocesā (mediācijas procesa fāžu vadīšanas, terminoloģijas, jautājumu uzdošanas atšķirības, taisnīguma atjaunošana starp pusēm). 	<p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Tiesu darbinieki</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p> <p>Mediatori</p>	700	MK plāna 19. uzdevums- 500 personas; MK plāna 20.uzdevums – 200 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<ul style="list-style-type: none"> Mediācijas izmantošana komercstrīdos. <p><i>Mērķa sasniegšanai paredzēta apmācību īstenošana laika periodā no 2017.līdz 2022.gadam, augstāku apmācību intensitāti paredzot 2017.-2018.gadā.</i></p> <p><i>Projekta īstenošanas laikā tiek plānota konference, kā arī ekspertu diskusija, ar mērķi izstrādāt rīcības plānu mediācijas piemērošanas popularizēšanai, kā arī ieteikumus mediācijas procesa piedāvātājiem. Konferences mērķauditorija: tiesneši, prokurori, izmeklētāji, mediatori, advokāti.</i></p>			
I	Kompetences celšana šķīrējtiesu procesa kontekstā	<p>ES Padomes ikgadējās rekomendācijās tiek norādīts uz nepieciešamību "Pabeigt tiesu reformas, tostarp sāktās reformas maksātspējas, šķīrējtiesu un mediācijas jomā, lai nodrošinātu uzņēmējdarbībai un patērētājiem labvēlīgāku tiesisko vidi".</p> <p>Ievērojot to, ka šķīrējtiesas process ir viena no alternatīvajām strīdu izšķiršanas metodēm, kas var būtiski atslēgt vispārējās jurisdikcijas tiesas, nepieciešams stiprināt gan šķīrējtiesnešu zināšanas, lai celtu sabiedrības uzticību šim strīdu risināšanas veidam, gan vispārējās jurisdikcijas tiesu tiesnešu zināšanas, tādējādi atslēgnot vispārējās jurisdikcijas tiesas un efektīvāk izmantojot pieejamos strīdu risināšanas iespējas.</p> <p>Tiesnešu zināšanas par šķīrējtiesas procesu ir svarīgas, lai celtu sabiedrības uzticību gan šķīrējtiesām kā alternatīvam strīdu risināšanas veidam, gan vispārējās jurisdikcijas tiesām kā kontroles mehānismam pār šķīrējtiesu pieņemtajiem spriedumiem, izsniedzot izpildrakstu, tādējādi atslēgnot vispārējās jurisdikcijas tiesas.</p>	Tiesneši (AT;TA)	340	MK plāna 20. uzdevums -240 personas; MK plāna 2. punkts – 100 personas
I	Tiesu ekspertīze un tās veikšana	<p>Pirmkārt, sekmēt pēc iespējas pilnīgu tiesu ekspertu prasmju un zināšanu izmantošanu tiesvedības procesā, un celt tiesu ekspertu kvalifikāciju.</p> <p>Ieviest vienotu kvalitātes standartu prasību piemērošanu un ievērošanu tiesu ekspertīzē un eksperta darbā noziedzīga nodarījuma notikuma vietā un notikuma vietas apskates procesā.</p> <p>Mazināt rindas ekspertīzēm, kas veicinātu savlaicīgāku krimināltiesisko attiecību atrisināšanu kriminālprocesā.</p> <p>Otrkārt, veicināt vienotu izpratni par tiesu ekspertīžu iespējām, ekspertīžu rezultātu novērtēšanu, interpretēšanu un rezultātu izmantošanu tiesvedības procesā.</p> <p>Veicināt izpratni par tiesu ekspertīžu lomu un nozīmi kopējā kontekstā ar citiem</p>	<p>A Tiesu eksperti</p> <p>B Tiesneši (AT;TA) Tiesu darbinieki Prokurori Izmeklētāji (VP,</p>	900	MK plāna 8. uzdevums – 300 personas; 9. uzdevums- 500 personas; 10.uzdevums - 100 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>pierādījumiem, ekspertīžu nozīmēšanas pamatotību un ekspertīzes apjoma izdevumu samērojamību ar nodarījumu.</p> <p>A</p> <p>Tiesu ekspertu zināšanu trūkums par eksperta procesuālajām tiesībām un pienākumiem, procesuālo kārtību, pierādījumu veidiem un to nozīmi, kas var novest pie nepilnvērtīgas ekspertu prasmju un zināšanu izmantošanas, kā arī paaugstināt procesuālo kļūdu risku.</p> <p>Atbilstošu apmācību trūkums, nekvalitatīvi un neatbilstoši iegūti pierādījumi un paraugi ekspertīzēm notikumu vietās, izpratnes trūkums par pierādījumu izsekojamības nozīmi, piesārņošanas riskiem, neatbilstošas taktikas un stratēģijas piemērošana notikuma vietā, kas ietekmē turpmākās tiesu ekspertīzes objektivitāti un ticamību.</p> <p>B</p> <p>Vienotas izpratnes un zināšanu trūkums par tiesu ekspertīzes jēdzienu un iespējām, tās rezultātu interpretāciju, tiesu eksperta atzinuma sasaisti ar citiem pierādījumiem lietā.</p> <p>Izmeklētāju, prokuroru nepietiekamas zināšanas par darbu notikuma vietā, pierādījumu un paraugu iegūšanu, tiesu ekspertīzes nepieciešamību un lietderību.</p> <p>Ekspertīzes nepieciešamība netiek pietiekoši izvērtētā (apjoma nepieciešamību un pamatotību, ekspertīžu izdevumu samērojamību ar nodarījumu).</p> <p>Specifisku zināšanu trūkums prokuroriem, izmeklētājiem var būt par pamatu, ka tiek nozīmētas ekspertīzes vai uzdoti jautājumi ekspertam, kuru noskaidrošanai nav nepieciešamas speciālas zināšanas vai arī procesa virzītājs uzdod noskaidrot faktus, kuri varbūt nemaz nav nepieciešami vai bez tā pierādīšanas procesā varētu iztikt.</p> <p>A</p> <p>Pašreiz tiesu ekspertus darbam sagatavo un apmāca tiesu ekspertīžu iestādes, esošais apmācību saturs nenodrošina ekspertu zināšanu stiprināšanu par procesuālo kārtību, tiesu ekspertu procesuālajām tiesībām, pienākumiem un citiem saistītajiem jautājumiem, kā arī ir nepieciešams apmācību programmu izstrādāt atbilstoši mūsdienu prasībām, ievērojot aktuālos zinātniskos sasniegumus u.tml.</p> <p>Lielākā daļa lietisko pierādījumu un salīdzinošo paraugu tiek iegūti notikumu vietās</p>	Izmeklētāji I)		

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>apskates laikā. Nekvalitatīvi veicot notikuma vietas apskati, tiek ietekmēta tiesu ekspertīzes kvalitātes un objektivitāte. Vienotas pieejas trūkums notikuma vietas apskates veikšanā tiesu ekspertiem, sadarbības trūkumus starp izmeklētāju un tiesu ekspertu, lai risinātu jautājumu par nepieciešamo tiesu ekspertīžu noteikšanu.</p> <p>Nav pietiekami un piemēroti kursi nacionālā līmenī. Nepieciešams pieaicināt kvalificētus ārvalstu ekspertus, organizēt pieredzes apmaiņas vizītes ar līdzvērtīgām tiesu ekspertīžu un policijas iestādēm ES un citās valstīs.</p> <p>B</p> <p>Tiesu ekspertīžu jautājumi nav apskatīti Kriminālprocesa likuma un Civilprocesa likuma zinātniski praktiskajos komentāros, nav pieejama juridiskās nozares profesionāļiem (tiesnešiem, prokuroriem, izmeklētājiem) domātas literatūras par tiesu ekspertīzēm.</p> <p>Nepietiekama izpratne par konkrētu tiesu ekspertīžu nepieciešamību un lietderību.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <p>A</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiesu ekspertu apmācības procesuālajos un praktiskajos jautājumos, kas saistīti ar tiesu ekspertīžu veikšanu, t.sk.: <ul style="list-style-type: none"> ○ eksperta procesuālās tiesības un pienākumi, procesuālā kārtība; ○ pierādījumu veidi, to nozīme; ○ tiesu ekspertīžu prakse un ekspertīžu metodika. ○ statistikas aprēķini DNS jomā. DNS ekspertīžu rezultātu interpretācija; ○ baijasa teorijas (uz statistiskiem datiem balstīti aprēķini, lai izdarītu secinājumu, tos izsakot kā varbūtības attiecību) izmantošana tiesu ekspertīzes secinājumu interpretācijā; ○ secinājumu sagatavošana un interpretācija jomās ar varbūtējiem secinājumiem, matemātiskie un statistiskie aprēķini; ○ apmācības jaunu progresīvu metožu pielietojumā tiesu ekspertīžu veikšanai. ○ tiesu runa - tiesu ekspertīzes rezultātu, ekspertīzes gaitā iegūto 			

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>faktu un notikuma vietas apskates procesa rezultātu prezentēšana tiesā, argumentēšana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Iepazīšanās ar labas prakses piemēriem, pieredzes apmaiņas un mācību kursi ārvalstīs (ekspertīžu kvalitātes vadība un kontrole, asins pēdu veidošanās mehānisma izpēte, ballistika, sprāgstierīces, sprāgstvielas, narkotikas, fonoskopiskās ekspertīzes un citas). • Teorētisko zināšanu pilnveidošana, piedaloties starptautiskos tālākizglītības pasākumos. Starptautisku ekspertu sanāksmju/ konferenču organizēšana. <p>B</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rokasgrāmata nozares profesionāļiem (tiesnešiem, prokuroriem, izmeklētājiem) par tiesu ekspertīzes praktiskajiem jautājumiem (ekspertīžu secinājumu interpretācija un piemērošana, ekspertīzēs biežāk lietoto jēdzienu un zinātnisko terminu skaidrojums (piemēram, alēles, kloni, dublikāti u.c.)). • Apmācības nozares profesionāļiem (tiesnešiem, prokuroriem, izmeklētājiem) par tiesu ekspertīžu piemērošanu, t.sk.: <ul style="list-style-type: none"> ○ tiesu ekspertīžu piemērošana; atkārtotas, papildu, komisijas un kompleksās ekspertīzēs; ○ mērķjautājumu veidošana ekspertīzes noteikšanā, biežāk uzdoto jautājumu risināšana; ○ tiesu ekspertīžu rezultātu interpretēšana; ○ tiesu ekspertu atzinumu nozīme un saistība ar citiem lietas pierādījumiem. ○ prasības tiesu ekspertīžu noteikšanai specifiskās jomās, lēmuma sagatavošana, jautājumu formulēšana. ○ apmācība izmeklētājiem, prokuroriem par notikuma vietas apskates īpatnībām, lietisko pierādījumu iegūšanu apskates laikā un to ietekmi uz tiesu ekspertīzi. ○ izmeklētāja loma un nozīme notikuma vietas apskates veikšanā, 			

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>sadarbība ar ekspertu un tiesu ekspertu.</p> <ul style="list-style-type: none"> o liela mēroga (plaša apjoma) notikuma vietas apskašu veikšana. o lietisko pierādījumu un salīdzinošo paraugu iegūšanas procesa un ekspertīzes ticama rezultāta kvalitātes nodrošināšanas pasākumi (testu organizēšana un auditēšana), lai nodrošinātu kvalitātes sistēmas saskaņā ar ISO standartiem un akreditācijas prasības. o eksperta atzinuma – pierādījuma vērtēšana. o eksperta atzinuma secinājumu interpretēšana. 			
I	IKT efektīva izmantošana	<p>Pašlaik tiesnešu un tiesu darbinieku apmācības un attiecīgi arī zināšanas par IKT nav pietiekamas, kas ierobežo iespējas organizēt e-apmācības, kā arī kavē un neveicina tādu IKT risinājumu izmantošanu ikdienas darbā kā dažādu datu bāzu (piemēram, judikatūras un tiesvedības datu bāzes) izmantošanu, informācijas efektīvu atrašanu un komunikāciju elektroniskā veidā.</p> <p>Tādēļ ir nepieciešams pilnveidot tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darbinieku zināšanas un prasmes IKT jomā, tādējādi palielinot iespēju veiksmīgi efektīvizēt procesus (t.sk. atvieglot tiesu sistēmas noslodzi līdz ar jaunu IKT risinājumu ieviešanu).</p> <p>IKT zināšanu trūkums ierobežo iespējas organizēt e-apmācības, kā arī kavē efektīvu IKT risinājumu izmantošanu ikdienas darbā (t.sk. informācijas efektīvu atrašanu un komunikāciju elektroniskā formā).</p> <p>Nepietiekamas tiesu ekspertu zināšanas un prasība pastāvīgi paaugstināt profesionālās zināšanas IT jomā, IT jomas straujā attīstība un IT pielietošana noziedzīgu nodarījumu izdarīšanā pieprasa regulāru zināšanu līmeņa celšanu.</p> <p>Tādējādi, plānots:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilnveidot tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darbinieku zināšanas un prasmes IKT jomā, tādējādi palielinot iespēju veiksmīgi efektīvizēt procesus (t.sk. atvieglot tiesu sistēmas noslodzi līdz ar jaunu IKT risinājumu ieviešanu). • Sekmēt IKT drošības prasību ievērošanu visās tiesās un tiesībsargājošās 	<p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Tiesu darbinieki</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (KNAB; VID MPP)</p> <p>Tiesu eksperti</p> <p>Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (VP GKRPP, KD)</p>	1400	<p>MK plāna 7.uzdevums – 1400 personas</p> <p>Tiks nodrošināts sadarbībā ar VAS projekta Nr.3.4.2.0/15/I/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" un projekta Nr.3.4.2.0/15/I/001 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide labāka</p>

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>iestādēs.</p> <ul style="list-style-type: none"> Veicināt vienotu pieejamo juridisko resursu (piemēram, juridisko datu bāzu) izmantošanu. <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> Judikatūras un tiesvedības datu bāzes un to izmantošana. Apmācības darbam ar jaunākajiem IKT līdzekļiem: <ul style="list-style-type: none"> Elektroniskie dokumenti un to izmantošana. Darbs ar analītisko programmatūru (IBM i2), tās izmantošana izmeklēšanas procesā, EXCEL programmas izmantošanu un IBM i2 Analyst Notebook izmantošanu; IKT drošības jautājumi un to aktualitāte izmeklēšanas un tiesvedības procesā. 			regulējuma izstrādē mazo un vidējo komersantu atbalsta jomā" ietvaros.
II	Komerctiesību aktuālie aspekti tiesvedībā	<p>Komerctiesību jomā katru gadu no uzņēmējiem un uzņēmējus pārstāvošajām organizācijām izskan aicinājums stiprināt specializāciju un zināšanu apguvi komerctiesību jomā un ekonomiska rakstura strīdu izskatīšanā.</p> <p>Tādejādi izvirzāma nepieciešamība stiprināt komerctiesību pamatprincipu un pamatpostulātu izpratni. Apmācībās būtu iekļaujamas tādas tēmas kā juridiskās personas būtība, juridiskās personas un tās dalībnieku atbildības nošķirtība, juridiskās personas pārstāvji un to tiesiskais statuss, valdes atbildība, korporatīvās pārvaldības jautājumi.</p> <p>Apmācības veidojamas vairākās sadaļās:</p> <ul style="list-style-type: none"> Komerctiesību aktualitātes (pamata jautājumi); Atsevišķi aktuālie un problēmu jautājumi komerctiesību piemērošanā, piemēram, valdes atbildība; Atsevišķi aspekti, kas izriet no OECD korporatīvās pārvaldības pamatprincipu ieviešanas un ir aktuāli tiesu iestāžu darbā. 	<p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p>	135	MK plāna 1. uzdevums – 85 personas; 2. uzdevums – 50 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
II	Konkurences tiesību aktuālie aspekti tiesvedībā	<p>Apkopot Latvijas tiesu praksi konkurences tiesību lietās un stiprināt izpratni par aktuālo nacionālo un Eiropas Savienības tiesību regulējumu. nodrošināt konsekveni normatīvā regulējuma piemērošanā konkurences tiesību jomā.</p> <p>Šobrīd Latvijā ir neliela privāto zaudējumu atlīdzības prasību prakse, tomēr, ņemot vērā Direktīvu 2014/104/ES par atsevišķiem noteikumiem, kuri valstu tiesībās reglamentē zaudējumu atlīdzināšanas prasības par dalībvalstu un Eiropas Savienības konkurences tiesību pārkāpumiem, kas transponējama nacionālajās tiesībās līdz 2016.gada 27.decembrim, šādu prasību skaits varētu palielināties. Tādēļ nepieciešams stiprināt izpratni par zaudējumu atlīdzināšanas prasībām, kas saistītas ar konkurences tiesību pārkāpumiem.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konkurences tiesību pamatjēdzieni. • Konkurences padomes pilnvaras lietu izpētē un uzraudzība; lietu ierosināšanas procedūra un prioritizācija. • Aizliegtas vienošanās un pieļaujamas sadarbības formas, to formas un esošā prakse. • Dominējošā stāvokļa ļaunprātīga izmantošana. • Apvienošanās regulējums. • ES konkurences tiesību materiālo un procesuālo normu piemērošanas jautājumi. • Sadarbība starp EK un dalībvalstu nacionālajām tiesām. • Pamattiesību aizsardzības aspekts konkurences tiesībās. • Prasības par zaudējumu atlīdzību par konkurences tiesību pārkāpumiem un zaudējumu atlīdzības noteikšana. • Tiesvedība par pārkāpuma lietu, kuras dalībnieks izmantojis iecietības programmu. • Specializētie regulējumi, kas attiecas uz iepirkuma varu mazumtirdzniecībā, negodīgas saimnieciskās darbības praksēm. 	Tiesneši (AT;TA)	70	MK plāna 1. uzdevums – 70 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
II	Maksātnespējas jautājumi, tostarp, aktualitātes pārrobežu maksātnespējas kontekstā	<p>Nodrošināt maksātnespējas tiesību aktu vienotu, pareizu un efektīvu interpretāciju un pielietošanu.</p> <p>Tiesu un tiesībsargājošo iestāžu darbinieku kompetences celšanas maksātnespējas jautājumos, it īpaši pārrobežu maksātnespējas.</p> <p>Paaugstināt uzraudzību parādnieka pienākumu izpildei.</p> <p>Pašreiz maksātnespējas procesā pastāv šķēršļi, lai atgrieztu ekonomiskajā apritē vērtīgus aktīvus.</p> <p>Administratoru profesija ir stiprināma, tajā skaitā pilnveidojot Maksātnespējas administrācijas uzraudzību pār maksātnespējas administratoriem.</p> <p>Fizisko personu maksātnespējas procesa daba ir precizējama, izceļot tā sociālo funkciju.</p> <p>Šobrīd tiesiskās aizsardzības procesa mehānismi netiek sekmīgi izmantoti.</p> <p>Piemēram, prasījuma tiesības zaudē arī tie kreditori, kurus parādnieks nav uzrādījis un kuri nav izmantojuši savas tiesības pieteikt kreditora prasījumu, kas var nonākt pretrunā ar labticības principu un fiziskās personas maksātnespējas procesa mērķi – īpaši gadījumos, kad parādnieks nav rīkojies labā ticībā.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jaunais regulējums pārrobežu maksātnespējai/ jaunais regulējums maksātnespējas procesam. • Kreditoru prasījumu aktualitātes (tai skaita noilgumi). • Prasījuma un ķīlas tiesību mijiedarbība. • Saistību dzēšanas procedūra. • Civillikuma 1714., 1712 pants. 	<p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Zvērināti advokāti</p> <p>Maksātnespējas administratori</p>	370	<p>MK plāna 4. uzdevums - 100 personas; MK plāna 1. uzdevums – 170 personas;</p> <p>MK plāna 2. uzdevums – 100 personas</p>
II	Publisko iepirkumu regulējuma atbilstoša piemērošana	<p>Publisko iepirkumu jomu plaši ietekmē ES regulējums, kad 2016.gada 18.aprīlī iestājās ieviešanas termiņš jaunai Eiropas Parlamenta un Padomes 2014.gada 26.februāra Direktīva 2014/24/ES par publisko iepirkumu un ar ko atceļ Direktīvu 2004/18/EK. Direktīva tiek pārņemta Publisko iepirkumu likumā un ir gaidāmas vairākas nozīmīgas izmaiņas, kas nesīs izmaiņas iepirkuma procedūrās.</p>	Tiesneši (TA)	220	170 + 50 = 220 (MK 1.punkts, MK 2.punkts)

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>Projekta īstenošanas laikā plānots organizēt apmācības publisko iepirkumu jautājumos.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esošā regulējuma piemērošanas problēmas; • Izmaiņas ES tiesību ietekmē; • Aktuālā EST prakse publisko iepirkumu jomā. 			
II	Strīdi būvniecības jomā	<p>Būvniecības nozare šobrīd sastopas ar četrām būtiskām problēmām:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nesakārtotu nozares likumdošanu, kas sniedz iespēju izmantot savas tiesības negodprātīgi, zinot, ka paredzētā atbildība ir vispārīga, viegli atspēkojama un sasniedzama ilgstošos tiesas procesos. • Patvaļu paveiktā darba pieņemšanas procedūrā; darba apmaksas organizēšanā; nodokļu nomaksā, tai skaitā „aplokšņu algu” izmaksā darba ņēmējiem (rezultātā mākslīgi tiek sadārdzināts būvniecības process). • Būtiska komerciālās uzpirkšanas un neatļauta labuma pieņemšanas ietekme uz būvniecības procesu norisi; būvniecības izmaksām un nodokļu maksājumu iemaksām valsts budžetā. • Trūks izpratnes un zināšanu par būvniecības procesu un procesā iesaistīto subjektu tiesībām, pienākumiem un atbildību (kad beidzas civiltiesisks strīds un rodas iespējams kriminālatbildības pamats). <p>Tādēļ nepieciešams veicināt tiesnešu un tiesu darbinieku, prokuratūras un policijas, tai skaitā Finanšu policijas un VID darbinieku izpratni par būvniecības nozari, tajā iesaistīto subjektu tiesībām, pienākumiem un atbildību.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Būvniecības procesā iesaistītie subjekti. • Būvniecības procesa fāzes, to secība, darbības principi. • Problēmu identificēšana (identificēšanas veidi, metodes, izmeklēšanas tehnikas). 	<p>Tiesneši (AT; TA)</p> <p>[Papildu iespējamās šādas grupas: Tiesu darbinieki (TA); Prokurori; Izmeklētāji (FPP, KNAB, VID); Mediatori.]</p>	100	70 + 30 = 100 (MK 1.punkts, MK 2.punkts)

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<ul style="list-style-type: none"> Būvniecības strīdu izvērtēšana kriminālprocesā (terminoloģija, atšķirības no civilprocesa, taisnīguma atjaunošana starp pusēm). Mediācijas izmantošana būvniecības strīdos. 			
II	Enerģētikas tiesības	Projekta īstenošanas laikā paredzēts apzināt aktuālos jautājumus enerģētikas tiesībās, apskatot Latvijas un EST tiesu praksi, kā arī nodrošināt apmācības kontekstā ar izmaiņām ES tiesību aktos. Tēma ir iespējama kā sadaļa no Administratīvā procesa tēmām.	Tiesneši (TA)	70	70 (MK 1.punkts)
II	Administratīvais process – lietvedības un tiesvedības jautājumi, kas būtiski ietekmē lietas izskatīšanu	Projekta īstenošanas laikā paredzēts regulāri apzināt aktuālos jautājumus tiesvedībā, kas būtiski ietekmē lietas izskatīšanu, attiecīgi pielāgojot un nodrošinot apmācības.	Tiesneši (TA)	220	170 + 50 = 220 (MK 1.punkts, MK 2.punkts)
II	Civilprocess – lietvedības un tiesvedības jautājumi	Projekta īstenošanas laikā paredzēts regulāri apzināt aktuālos jautājumus tiesvedībā (blakus sūdzības, prasības nodrošinājumi utt.), kas būtiski ietekmē lietas izskatīšanu, attiecīgi pielāgojot un nodrošinot apmācības.	Tiesneši (TA)	170	MK plāna 1. uzdevums - 170 personas
II	ES struktūrfondu sadales jautājumi	Projekta īstenošanas laikā paredzēts apzināt aktuālos jautājumus ES struktūrfondu sadales kontekstā. Tēma ir iespējama kā sadaļa no Administratīvā procesa tēmām.	Tiesneši (TA)	70	70 (MK 1.punkts)
II	Strīdi nodokļu tiesību jomā	Projekta īstenošanas laikā paredzēts apzināt aktuālos jautājumus nodokļu tiesību kontekstā. Tēma ir iespējama kā sadaļa no Administratīvā procesa tēmām.	Tiesneši (TA)	170	170 (MK 1.punkts)
II	Strīdi darba tiesību jomā	Projekta īstenošanas laikā paredzēts apzināt aktuālos jautājumus darba tiesību jomā. Tēma ir iespējama kā sadaļa no Administratīvā procesa tēmām.	Tiesneši (TA)	70	MK plāna 1. uzdevums – 70 personas
II	Fizisko personu datu aizsardzības regulējums	Nemot vērā, to ka 2018. gada aprīlī spēkā stāsies divi tiesību akti, kas paredz vērienīgas reformas datu aizsardzības jomā iedzīvīvināšanu, ir paredzamas apmācības jaunā regulējuma piemērošanā. Reforma datu aizsardzības jomā tiek īstenota ar tiesību aktu paketi, kura mērķis ir atjaunināt un modernizēt noteikumus 1995. gadā pieņemtajā datu aizsardzības	Tiesneši (t.s.arī priekšsēdētāji)	135	MK plāna 1. uzdevums – 85 personas; 2. uzdevums – 50 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>direktīvā un 2008. gada pamatlēmumā par datu aizsardzību tiesu iestāžu sadarbībā krimināllietās un policijas sadarbībā.</p> <p>Datu aizsardzības tiesību aktu paketē ir divi leģislatīvie akti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vispārīga datu aizsardzības regula, • Direktīva par tādu personas datu aizsardzību, ko apstrādā tiesībaizsardzības nolūkos. <p>Abi tiesību akti ir pieņemti 2016. gada 14. aprīlī un stāsies spēkā 2018.gada aprīlī.</p> <p>Nemot vērā to, ka Vispārīgā datu aizsardzības regula ievieš būtiskās izmaiņas datu aizsardzībā, paredzot arī administratīvā rakstura sankcijas par datu aizsardzības noteikumu pārkāpumiem, kas līdz šim ES līmenī netika paredzēti, nodrošināmas tiesnešu apmācības par jauno regulējumu.</p> <p>Izmeklētājiem un prokuroriem organizējamās apmācības Direktīvas kontekstā, attiecībā uz datu apstrādi kriminālprocesa ietvaros.</p>	<p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p> <p>Politikas īstenotāji</p> <p>Politikas izstrādātāji</p>		
II	Intelektuālā īpašuma jautājumi	<p>2015.gada 1.aprīlī Ministru kabinetā ir apstiprinātas Intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzības un nodrošināšanas pamatnostādņem 2015.-2020.gadam, kas nosaka Latvijas valdības politikas pamatprincipus, mērķus un rīcības virzienus intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzībā un nodrošināšanā turpmākajiem pieciem gadiem un iezīmē arī nozares ilgtermiņa attīstības virzienus.</p> <p>Projekta īstenošanas laikā plānotas apmācības intelektuālās īpašuma jautājumos, apskatot šādus jautājumus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktualitātes ES regulējumā intelektuālā īpašuma jomā; • tiesu praksē identificētie problēmu jautājumi. <p>Pamatnostādņēs ir atzīmēts, ka svarīgs aspekts intelektuālā īpašuma tiesību aizsardzības jomā ir profesionālu spriedumu sagatavošana un tiesu prakses apkopošana, kā arī šo spriedumu analīze. Līdz šim brīdim Latvijā nav veikta vispārīga visaptveroša tiesu prakses intelektuālā īpašuma tiesību jomā gan attiecībā uz nacionālajiem spriedumiem, gan ES tiesas spriedumiem apkopošana un analīze. Tādējādi projekta īstenošanas laikā plānots veikt tiesu prakses apkopojumu. Secinājumus iespējams izmantot mācību procesā.</p>	<p>Tiesneši</p> <p>Tiesu darbinieki</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p>	70	MK plāna 1. uzdevums – 70 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
II	Efektīvā finanšu un ekonomisko noziegumu izmeklēšana, kā arī to noziegumu izmeklēšana, kas ietekmē darba vides attīstību. ⁶	<p>Apskatāmie jautājumi:</p> <p>A</p> <ul style="list-style-type: none"> Intelektuālā īpašuma pārkāpumi. <p>B</p> <ul style="list-style-type: none"> Noziedzīgi nodarījumi maksātnespējas procesa jomā. <p>C</p> <ul style="list-style-type: none"> Izvairšanās no nodokļu un tiem pielīdzināto maksājumu nomaksas, un grāmatvedības un statistiskās informācijas noteikumu pārkāpumi. <p>D</p> <ul style="list-style-type: none"> Darba vides attīstību ietekmējošie noziedzīgie nodarījumi/ Noziedzīgie nodarījumi darba tiesisko attiecību vidē. <p>E</p> <ul style="list-style-type: none"> Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un terorisma finansēšana. <p>F</p> <ul style="list-style-type: none"> Ārvalstu amatpersonu kukuļošana un ar to saistīto noziedzīgo nodarījumu izmeklēšana, kriminālvajāšana un sodīšana. <p>G</p> <ul style="list-style-type: none"> Noziedzīgi nodarījumi muitas lietu jomā <p>H</p> <ul style="list-style-type: none"> Kibernozieguni <p>I</p> <ul style="list-style-type: none"> Izmeklēšanas taktika un metodika 	<p>A</p> <p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VP GKrPP, Izmeklētāji I)</p> <p>B</p> <p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VP, Izmeklētāji I, leM)</p> <p>C</p> <p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VP GKrPP, KNAB, VID FPP, Izmeklētāji I)</p> <p>D</p> <p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p>	1630	<p>MK plāna 4. uzdevums - 760 personas; MK plāna 1. uzdevums – 820 personas;</p> <p>MK plāna 2. uzdevums – 50 personas</p> <p>Tiks nodrošināts sadarbībā ar VAS projekta Nr.3.4.2.0/15/I/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" ietvaros.</p> <p>(asaucē attiecas arī uz <i>Papildus apraksts tēmai</i> "Efektīvā finanšu un ekonomisko noziegumu izmeklēšana, kā arī to noziegumu izmeklēšana, kas</p>

⁶ Plašāks detalizējums ir pieejams Pielikumā Nr. 2.

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p><u>Atsevišķi apmācībā iekļaujamie aktuālie jautājumi:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Cīņa ar tirgus ļaunprātīgu izmantošanu. <p>Eiropas Parlamenta un Padomes 2014.gada 16.aprīļa Direktīvas 2014/57/ES par kriminālsodiem par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu (tirgus ļaunprātīgas izmantošanas direktīva) 11. pants "Apmācības" nosaka, ka neskarot tiesu neatkarību un atšķirības tiesu iestāžu organizācijā Savienībā, dalībvalstis pieprasa, lai personas, kas atbildīgas par kriminālprocesos un izmeklēšanas darbībās iesaistīto tiesnešu, prokuroru, policijas un tiesu un citu kompetento iestāžu darbinieku apmācību, nodrošinātu atbilstošu apmācību saistībā ar šīs direktīvas mērķiem. Direktīvu ir pienākums transponēt līdz 2016.gada 3.jūlijam.</p> <p>Ievērojot minēto, nepieciešamas apmācības par noziedzīgiem nodarījumiem par tirgus ļaunprātīgu izmantošanu (jo īpaši jaunais Krimināllikuma 193.2 pants "Iekšējās informācijas nelikumīga izmantošana un manipulācijas finanšu tirgos" un 200.pants "Neizpaužamu ziņu, kas nav valsts noslēpums, izpaušana, komercnoslēpumu saturošu ziņu neatļauta iegūšana un izpaušana un finanšu tirgus iekšējās informācijas nelikumīga izpaušana" un grozījumi Finanšu instrumentu tirgus likumā).</p> <ul style="list-style-type: none"> Ārvalstu amatpersonu kukuļošana. <p>Lai celtu tiesnešu informētības līmeni par OECD Konvencijas par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu starptautiskajos biznesa darījumos prasībām un izpildot Latvijai izteikto rekomendāciju, kas prasa nodrošināt regulāras apmācības KNAB, prokuratūras un tiesu varas pārstāvjiem par:</p> <ul style="list-style-type: none"> ārvalstu amatpersonu kukuļošanu un ar to saistītiem noziedzīgiem nodarījumiem, juridisko personu atbildību; noziedzīgi iegūtas mantas konfiskāciju; izmeklēšanas metodēm, ieskaitot grāmatvedības un informācijas tehnoloģiju ekspertīzes; vienošanās piemērošanu ārvalstu amatpersonu kukuļošanas lietās, nodrošināt tiesnešiem apmācības par ārvalstu amatpersonu kukuļošanu un ar to saistītiem noziedzīgiem 	<p>Izmeklētāji (VRS, Izmeklētāji I)</p> <p>E Tiesneši Prokurori Izmeklētāji (VP GKrPP, KNAB, VID FPP, IeM, Izmeklētāji I)</p> <p>F Tiesneši Prokurori Izmeklētāji (KNAB, Izmeklētāji I)</p> <p>G VID MPP</p> <p>H Tiesneši Prokurori Izmeklētāji (VP GKrPP, KNAB, IeM, Izmeklētāji I) Tiesu eksperti</p>		ietekmē darba vides attīstību"(sk.zemāk).

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>nodarījumiem (kā arī par minētās OECD Konvencijas par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu starptautiskajos biznesa darījumos 5.panta prasībām, kas nosaka, ka ārvalstu amatpersonu kukuļošanas izmeklēšanu, kriminālvajāšanu un iztiesāšanu nedrīkst ietekmēt apsvērumi, kas saistīti ar valsts ekonomiskajām interesēm, iespējamo ietekmi uz attiecībām ar citu valsti vai iesaistīto fizisko vai juridisko personu identitāti), juridisko personu atbildību, noziedzīgi iegūtas mantas konfiskāciju.</p> <p>Izpildot OECD rekomendāciju Latvijas iestādēm ir pienākums nodrošināt tiesnešiem apmācības par efektīviem, samērīgiem un atturošiem sodiem par finanšu un ekonomiskajiem noziegumiem, tai skaitā kukuļošanu, noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu un grāmatvedības pārkāpumiem.</p>	<p>VID MPP</p> <p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VP GKrPP, KNAB, VID FPP, leM, Izmeklētāji I)</p> <p>Izmeklētāji (VID FPP)</p>		
III	Procesuālo standartu ievērošana	<p>Procesuālo standartu ievērošana, kas izriet no Eiropas Cilvēktiesību un pamatbrīvību aizsardzības konvencijas 5.panta (tiesības uz brīvību un personas neaizskaramību) un 6.panta (tiesības uz taisnīgu un atklātu lietas savlaicīgu izskatīšanu neatkarīgā un objektīvā likumā noteiktā tiesā) ir pamata priekšnoteikums, nodrošinot uzticēšanos tiesu un tiesībaizsardzības iestādēm. Tāpat procesuālo standartu ievērošana ir viens no svarīgākajiem elementiem pārrobežu tiesiskās sadarbības norisē.</p> <p>Ņemot vērā minēto, apmācības apskatāmi šādi jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ECT tiesu prakse Konvencijas 5. un, jo īpaši, 6.panta piemērošanā; • Aspekti, kas izriet no ES Pamattiesību hartas (47.pants – tiesības uz efektīvu tiesību aizsardzību un taisnīgu tiesu); • ES regulējums procesuālo standartu harmonizācijas kontekstā. <p>Apmācību ietvaros ir paredzēta stažēšanās ECT, kā arī praktiskās rokasgrāmatas izstrāde, kas varētu tikt ērti izmantota procesā.</p>	<p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji</p>	600	MK plāna 5. uzdevums – 560 personas; MK plāna 2. uzdevums – 40 personas
III	Tiesu sistēmai piederīgo profesiju ētikas standarti	<p>Ētikas jautājumi ir cieši saistīti ar tiesu varas autoritātes un neatkarības aspektiem. Tiesu varas autoritātes jēdziena būtība atklāta vairākos starptautiskajos</p>	<p>Tiesneši (AT: tiesu priekšsēdētāji, TA:</p>	200	MK plāna 16. uzdevums – 160

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>dokumentos, kas nostiprina standartus attiecībā uz tiesu varas atbilstošu darbību, kā pamatu šādai darbībai definējot tiesu varas un tiesneša neatkarību, tiesnešu pienākumu ievērot likumu, ētikas standartus un tiesnešu atbildību.</p> <p>2010.gada 17.Novembrī Eiropas Tiesnešu konsultatīva padome (Eiropas Padomes ietvaros) apstiprināja tiesnešu pamatprincipus ⁷(turpmāk - <i>Magna Carta</i>), kas precīzi, lakoniski un visaptveroši iezīmē aspektus, kas raksturo tiesu varas atbilstošu darbību. <i>Magna Carta</i> 1.punkts paredz, ka "tiesu vara ir viena no trim demokrātiskās valsts varas atzariem. Tās misija ir garantēt likuma varas ⁸pastāvēšanu, tādējādi, nodrošinot tiesību atbilstošu piemērošanu – neatkarīgā, taisnīgā un efektīvā veidā. Tiesu varas neatkarība un objektivitāte ir būtiski priekšnoteikumi tiesu varas darbībā."⁹</p> <p>Svarīgi minēt, ka <i>Magna Carta</i> ir nepārprotami paredzēts, ka par tiesu varas neatkarības nodrošināšanu ir atbildīga ne tikai valsts, bet arī katrs tiesnesis individuāli.</p> <p><i>Magna Carta</i> ietvaros detalizētāk tiek aplūkoti neatkarības priekšnoteikumi, nepieciešamība veidot forumu, kas garantē tiesu varas neatkarību, tiek atklāts pieejas tiesai un procesa caurskatāmības jēdziens, ētikas un atbildības nozīme. Dokumenta 18.punkts paredz, ka tiesneša darbībai ir jābūt reglamentētai atbilstoši deontoloģijas principiem, kas atvasināti no tiesneša disciplinārās atbildības noteikumiem.¹⁰</p> <p>ANO Ekonomisko un sociālo lietu padomes Tiesnešu uzvedības <i>Bangaloras</i> principi, kas paredz, ka, lai tiesas pildītu savu konstitucionālās valsts iekārtas un tiesiskuma aizsardzības uzdevumu, ir svarīga kompetenta, neatkarīga un taisnīga tiesu vara¹¹.</p>	<p>tiesu priekšsēdētāji)</p> <p>Tiesu darbinieki (AT;TA)</p> <p>Prokurori</p> <p>Tiesu eksperti</p> <p>Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (VP GKrPP)</p> <p>Tiesu izpildītāji</p>		<p>personas; MK plāna 2. uzdevums – 40 personas</p> <p>Tiks nodrošināts sadarbībā ar VAS projekta Nr.3.4.2.0/15/I/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" ietvaros.</p>

⁷ *Magna Carta of Judges*, Consultative Council of European Judges, 17 November 2010 CCJE (2010) 3 Final Pieejams: <https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=1707925>

⁸ *Rule of Law (angl.)*

⁹ *Magna Carta of Judges*, Consultative Council of European Judges, 17 November 2010 CCJE (2010) 3 Final Pieejams: <https://wcd.coe.int/ViewDoc.jsp?id=1707925>

¹⁰ Turpat.

¹¹ *Bangalore Principles of Judicial Conduct*, 29 April, 2003, United Nations Commission on Human Rights resolution 2003/43 Pieejams: https://www.unodc.org/pdf/corruption/corruption_judicial_res_e.pdf

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>Nemot vērā minēto, organizējamās regulārām apmācību, veicinot izpratni par ētikas jautājumiem, kas atbilst arī vairāku starptautisko organizāciju ieteikumiem, tostarp, Eiropas Padomes GRECO komitejas rekomendācijām.</p> <p>Vienlaikus projekta ievaros ir paredzēta Latvijas tiesnešu ētikas kodeksa pārskatīšana.</p>			
III	Saskarsmes un komunikācijas prasmes <i>inter alia</i> PR jautājumi	<p>Savstarpēja cieņa un izpratne komunikācijā starp tiesībsargājošo iestāžu darbiniekiem, ekspertiem un iedzīvotājiem, novēršot konfliktus un nesaprašanos, kas rodas komunikācijas problēmu dēļ.</p> <p>Nepietiekoša un arī neatbilstošas kvalitātes komunikācija ar sabiedrību negatīvi ietekmē sabiedrības uzticību tiesu sistēmai.</p> <p>Bieži dažādu konfliktu cēlonis ir vienīgi komunikācijas problēmas, neprasme izteikt savu viedokli vai paskaidrot situāciju, neprasme uzklaut otru cilvēku, empātijas trūkums.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Saskarsmes, ar plašsaziņas līdzekļiem, pamatprincipi un metodes. • Interviju (telefona, radio, televīzijas un žurnālā) īpatnības un praktiskie padomi. • Rakstiskās, mutiskās komunikācijas prasmes. • Sociālā komunikācija ar procesa darbiniekiem (cilvēku tipi, to uzvedība, dažādās komunikācijas pieejas). • Emocionālā inteliģence (t.sk. konfliktu risināšana). • Cietušo un aizdomās turamo personu izmeklēšanas psiholoģiskie aspekti. • Rokasgrāmatas izstrāde "Tiesu komunikāciju vadlīnijas". • Kā stratēģija tiek pielietota realitātē – kā tas notiek, kas to dara. 	<p>Tiesneši (AT-tiesneši, tiesu priekšsēdētāji; TA tiesneši, tiesu priekšsēdētāji;)</p> <p>Tiesu darbinieki (AT;TA)</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VID FPP)</p> <p>Tiesu eksperti</p> <p>Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (VP GKrPP)</p> <p>Politikas veidotāji (TM, TA)</p>	300	MK plāna 16.uzdevums – 300 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
III	Efektīva pārrobežu sadarbība civillietās	<p>Pēdējo gadu laikā ES ietvaros ir pieņemts ievērojams skaits ar tiesību aktiem, kas reglamentē pārrobežu tiesiskās sadarbības norisi civillietās. Vairāki no tiem ir arī būtiski grozīti, piemēram, atsakoties uz <i>exequatur</i> jeb <i>sriedumu izpildāmības pasludināšanas prasības</i> civillietās un komercietās (Brisele Ibis Regula)¹². Jau šobrīd ir rīkotas apmācības pārrobežu tiesiskās sadarbības jautājumos, pievēršot uzmanību dažādiem aspektiem. Projekta ietvaros plānots apskatīt jautājumus, kas pamatā skar pārrobežu sadarbību civillietās un komercietās.</p> <p>Apskatāmie aspekti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Briseles Ibis Regulas piemērošana, EST prakse; • Piemērojamā likuma jautājumi (Romas I, Romas II Regula), EST prakse; • Eiropas Regulējums mazā apmēra prasībām; • Eiropas Maksājuma rīkojums; • Eiropas Izpildes rīkojums; • Dokumentu izsniegšana un pierādījumu iegūšana; • E – tiesiskuma rīku un Eiropas tiesiskās sadarbības tīkla civillietās un komercietās izmantošana; • Sadarbība ārējās dimensijas kontekstā, sadarbības divpusējo līgumu ietvaros. <p>Plānota rokasgrāmatu izstrāde, kas tiks izmantotas apmācību procesā.</p>	<p>Tiesneši</p> <p>Tiesu darbinieki</p> <p>Politikas veidotāji (TM)</p>	560	<p>MK plāna 4.uzdevums – 350 personas;</p> <p>MK plāna 18. uzdevums – 190 personas; MK plāna 2. uzdevums – 20 personas</p>
III	Efektīva pārrobežu sadarbības krimināllietās	<p>Padziļināta izpratne par ES tiesību piemērošanu krimināltiesiskās sadarbības jomā. Aktualizētas zināšanas par minimālajām procesuālajām garantijām un pamattiesību aizsardzību.</p> <p>Veicināt vienotu izpratni par tiesiskās sadarbības mehānismiem. Sekmēt kvalitatīvu un piemērotu starptautiskās sadarbības instrumenta izvēli, lai</p>	<p>Tiesneši</p> <p>Tiesu darbinieki</p>	470	<p>MK plāna 4.uzdevums – 350 personas;</p> <p>MK plāna 18. uzdevums – 100 personas; MK plāna</p>

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 1215/2012 (2012. gada 12. decembris) par jurisdikciju un spriedumu atzīšanu un izpildi civillietās un komercietās

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>nodrošinātu efektīvu krimināltiesisko attiecību taisnīgu noregulējumu.</p> <p>ES tiesību regulējums radījis būtiskas izmaiņas arī starptautiskās krimināltiesiskās sadarbības jomā, tas prasa speciālus apmācības šajos jautājumos.</p> <p>Tiesiskā sadarbība tiek lūgta gausi, nav pietiekama uzraugošā prokurora iesaiste pār tiesiskās palīdzības lūguma kvalitāti un nepieciešamību. Personas izdošanas lūgumu ierosinājumos ir vērojama tendence pieprasīt personas izdošanu, neievērojot proporcionalitātes principu vai nepilnvērtīgi ievērojot Kriminālprocesa likuma 37.panta otrās daļas 7.punkta noteikumus.</p> <p>Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/41/ES (2014. gada 3. aprīlis) par Eiropas izmeklēšanas rīkojumu krimināllietās.</p> <p>Tiesiskā sadarbība ar trešajām valstīm, balstoties uz savstarpējības principu.</p> <p>Proporcionalitātes principa piemērošana, izvērtējot personas izdošanas lūgumu ierosinājumus.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Izdošana: atteikuma pamatojums • Nodošana • Sprieduma izpilde • Eiropas aresta ordera izpilde • Procesuālās garantijas • Direktīvas 2014/41/ES transponēšana nacionālajos tiesību aktos. • Kriminālprocesa likuma 37.panta otrās daļas 7.punkta noteikumu ievērošana, jo sevišķi, ja ir paredzama personas izdošana. • Tiesiskās palīdzības lūgumu kvalitāte un iesniegšana valstij, ar ko nav līgumisko vai konvencionālo saistību. • Proporcionalitātes principa ievērošana, ierosinot jautājumu par izdošanas lūguma iesniegšanu personas kriminālvajāšanai vai sprieduma izpildei. • Stažēšanās EUROJUST/ EUROPOL. 	<p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (VID FPP)</p> <p>Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (VP GKPP, VRS)</p> <p>Politikas veidotāji (TM)</p>		<p>2. uzdevums – 20 personas</p> <p>Tiks nodrošināts sadarbībā ar VAS projekta Nr.3.4.2.0/15/I/002 "Valsts pārvaldes cilvēkresursu profesionālā pilnveide korupcijas novēršanas un ēnu ekonomikas mazināšanas jomā" ietvaros.</p>

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
III	Svešvalodu zināšanu apmācības (profesionālā svešvaloda un specifiskā valodas terminoloģija)	<p>Veicināt tiesu un tiesībsargājošo iestāžu amatpersonu un darbinieku svešvalodu zināšanu un prasmes. Tas, savukārt, rezultētu efektivitātes un kvalitātes celšanā gan starptautiskā sadarbībā, gan stažēšanās, gan svešvalodā izstrādātu resursu izmantošanas jomā.</p> <p>Nepietiekams svešvalodu zināšanu līmenis negatīvi ietekmē darbinieku potenciālu un iespējas sekot līdzi nozares aktualitātēm, kas ir priekšnoteikums tiesību normu izpratnei plašākā mērogā, kā arī kavē pilnvērtīgu iesaisti starptautiskajās aktivitātēs (piemēram, tiesiskās sadarbības tīklu aktivitātēs un pārstāvības nodrošināšanā ECT un Eiropas Savienības tiesā).</p> <p>Iepriekš valodu apmācības īstenotas nepietiekamā apjomā, kā arī ar nepietiekamu profesionālo ievirzi (t.sk. juridiskā terminoloģija).</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Juridiskā angļu valoda. • Juridiskā vācu valoda. • Juridiskā franču valoda. • Specifiskas tulku/ tulkotāju valodas apmācības. 	<p>Tiesneši (AT;TA)</p> <p>Tiesu darbinieki (AT;TA)</p> <p>Prokurori</p> <p>Izmeklētāji (Izmeklētāji I, VID MPP, VID FPP)</p> <p>Tiesu eksperti</p> <p>Izmeklēšanas iestāžu darbinieki (VP GKrPP)</p> <p>Politikas veidotāji (TM, TA)</p>	600	MK plāna 3.uzdevums – 600 personas
III	Horizontālie jautājumi ES tiesību piemērošanā. Problemātika un aktualitātes.	<p>Padziļināta izpratne par ES tiesību piemērošanu un pareiza ES tiesību piemērošana.</p> <p>Nodrošināt kompetentu darbinieku esamību katrā tiesā ES tiesību jautājumos, kas sniedz atbalstu iestādēm ES tiesību jautājumi jomā.</p> <p>ES pamatlēmumu, direktīvu un ciešākās sadarbības mehānisma ietvaros pieņemto tiesību aktu piemērošanas īpatnībām nav pievērsta detalizēta uzmanība.</p>	<p>Tiesneši</p> <p>Prokurori</p> <p>Politikas veidotāji</p>	370	MK plāna 5.uzdevums – 300 personas MK plāna 17.uzdevums – 70 personas

Projekta apakšmērķis	Tēma	Tēmas pamatojums, apskatāmie jautājumi	Mērķa grupa	Indikatīvs personu skaits	Sasaiste ar MK plānu, citiem projektiem
		<p>Krimināltiesību jomā direktīvu piemērošana prasa īpašu rūpību un padziļinātas zināšanas par EST judikatūru direktīvu interpretācijā un sniegtās interpretācijas piemērošanā.</p> <p>ES pamattiesību un Eiropas Cilvēktiesību konvencijas garantiju (materiāltiesisko un procesuālo) piemērošanai nav pievērsta pienācīga padziļināta izpēte, analīze un veikta atbilstoša apmācība.</p> <p>ES tiesības nostiprinājušās kā būtisks kā tiesību avots, kuru ikdienā piemēro nacionālajās tiesās. Tās ietver gan indivīdu garantijas, gan lielā mērā arī attiecināmas uz to tiesību robežām. Tāpēc turpinot vispārējo izglītošanu par ES tiesību piemērošanas aktualitātēm, būtu pievēršama padziļināta uzmanība ES tiesību pamatelementu attīstībai.</p> <p>Apskatāmie jautājumi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ES tiesību piemērošanas metodoloģijas un hierarhijas jautājumi, • ES Pamattiesību Hartas piemērošana. • <u>Aktualitātes nacionālo tiesu sadarbībā ar EST prejudiciālā nolēmuma lūguma procedūras ietvaros</u>, liekot uzsvāru uz prejudiciālo jautājumu uzdošanas lietderību, labāko praksi jautājumu formulēšanā. • Paredzētas arī vizītes EST, rokasgrāmatu izstrāde. 	(TM)		